

Missing  
No. 23.2A, 26.

# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 14]  
No. 14]

नई दिल्ली, शनिवार, अप्रैल 3, 1982/चैत्र 13, 1904  
NEW DELHI, SATURDAY, APRIL 3, 1982/CHAITRA 13, 1904

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)  
PART II—Section 3—Sub-section (I)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि में अस्तंगत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं  
General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories).

विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय  
(विधि कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 8 मार्च, 1982

सा० का० वि० 328 —राष्ट्रपति, विधि, न्याय और कम्पनी कार्य के विधि कार्य विभाग के कक्षकता स्थित शाखा सचिवालय में अधिकारी श्री के० एल० बनर्जी को, जो उक्त शाखा सचिवालय में न्याय सरकार के पूर्व कनिष्ठ अधिकारी थे तथा गोस्वामी द्वारा के संविधान के अनुच्छेद 226 के अधीन फाइल की गई रिट पिटिशन, के तथ्यों से परिचित हैं, भारत सरकार के लिए और उनकी ओर से शपथपत्र और प्रतिशपथपत्र पर हस्ताक्षर करने और शपथ लेने के लिए प्राधिकृत करते हैं।

[सं० ए०-60011/74/80-प्रशा० I (वि०का०)]  
ग० के० सेठ, उप सचिव

MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY  
AFFAIRS

(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 8th March, 1982

G.S.R. 328.—The President is pleased to authorise Shri K. L. Banarjee, Section Officer in the Branch Secretariat of the Ministry of Law, Justice & Company Affairs, Department of Legal Affairs, Calcutta, who is acquainted with the facts of the writ petition filed by Shri Taran Goswami, ex-Junior Central Government Advocate in the said Branch Secretariat, under Article 226 of the Constitution of India, to sign and swear affidavits and counter affidavits for and on behalf of the Union of India.

[No. 60011/74/80-Admn. I(LA)]  
N. K. SETH, Dy. Secy.

1464 GI/81—1

(कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 18 मार्च, 1982

सा०का०वि० 329.—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की अधिसूचना सं० सा० का० वि० 443 (इ) तारीख 18 अक्टूबर, 1972 के साथ पठित, कम्पनी-अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उप-धारा (1) के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, तथा भारत सरकार के वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) की अधिसूचना सं० सा० वि० भा० 3216 तारीख 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'अधिसूचना' कहा गया है) में आंशिक उपान्तर करने हुए कम्पनी विधि बोर्ड एतद्वारा यह निवेदन देता है कि सी० डब्ल्यू० टी० हैनलेस टेलीग्राफ वर्क्स कम्पनी लिमिटेड, (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'कम्पनी' कहा गया है) के मामले में, जो एक विदेशी कम्पनी है, उक्त धारा 594 की उप-धारा (1) के खंड (क) की अपेक्षाओं जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी के अपने लागू होने के संबंध में अधिसूचना द्वारा उपांतरित की गई हैं, निम्नलिखित अन्य उपावदों तथा उपान्तरों के अध्वधीन रहते हुए लागू होंगे, अर्थात् :—

यदि 31-3-1981 के वित्तीय वर्ष की समाप्ति की बाबत कम्पनी भारत में ममुचित कम्पनी रजिस्ट्रार को अधिसूचना के खंड (1) के अनुसरण से तैयार की गई कम्पनी के विनिगमन के क्षेत्र के लेखा-परीक्षकों द्वारा लेखा-परीक्षित इनके तुल्य-पत्र व लाभ हानि लेखों की तीन प्रतियां प्रस्तुत करे तो उक्त धारा 594 की उप-धारा (1) के खंड (क) के उप-अध्वों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जायेगा।

कम्पनी विधि बोर्ड के आदेश से,

[फा० सं० 14/11/81-सी०एल०-6]  
राज्य सचिव, प्रवर सचिव

(773)

## (Department of Company Affairs)

New Delhi, the 18th March, 1982

**G.S.R. 329.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th Oct. 1957, (hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in the case of M/s. W. T. Henley's Telegraph Works company Limited (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modification in their application to the foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended 31-3-81 the company submits to the appropriate Registrars of Companies in India in triplicate the Balance Sheet and Profit and Loss Accounts prepared in terms of clause (i) of the Notification, audited by the auditors of the company in the country of its incorporation.

By order of the Company Law Board.

[No. 14/11/81-CL.VII]

RAJIA LAKSHMI, Under Secy.

## गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 मार्च, 1982

क्र० आ० 330.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परमपुत्र द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, असम राइफल (समूह 'D' स्थापन) शर्ती नियम, 1980 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम असम राइफल (समूह "D" स्थापन) शर्ती (संशोधन) नियम, 1982 है।

नई दिल्ली, 25 मार्च, 1982

क्र० आ० नि० 331.—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 50) की धारा 22 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल नियम, 1969 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है; अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल (द्वितीय संशोधन), नियम 1982 है

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवत होंगे।

2. केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल नियम, 1969 में—

(1) नियम 3क के उपनियम (1) में,—

(क) मद (III) का लोप किया जाएगा,

(ख) मद (IV) और मद (IVक) की क्रमशः मद (III) और मद (IV) के रूप में पुनः संख्यांकित किया जाएगा :

(ग) मद (X) के पर्याप्त निम्नलिखित मद अस्तित्वमय की जाएगी, अर्थात् :

“(Xक) सैन्य नायक :”

(2) अनुसूची (II) के स्वात पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

## अनुसूची II

(नियम 29क देखें)

अनुशासन प्राधिकारियों और बल के सदस्यों के विभिन्न वर्गों, श्रेणियों और रैंकों के सम्बन्ध में विभिन्न अनुशासनिक आदेश पारित करने के लिए उनकी शक्तियों की अनुसूची

क्रम सं०	अनुशासनिक आदेश की प्रकृति	अनुशासन प्राधिकारी और उनकी शक्ति का विस्तार			
		महानिरीक्षक	उप महानिरीक्षक	कमांडेंट	सहायक कमांडेंट
1	2	3	4	5	6
1.	मिलान्त्रण	बल के सभी सदस्य	बल के सभी सदस्य	बल के सभी सदस्य	बल के सभी सदस्य
2.	पवप्युति	—अधीनस्थ—	—अधीनस्थ—	मिनीमार्को को छोड़कर बल के सभी सदस्य	—

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवत होंगे।

2 असम राइफल (समूह "D" स्थापन) शर्ती नियम, 1980 की अनुसूची के स्तम्भ 6 में विद्यमान प्रविष्टि के नीचे, निम्नलिखित टिप्पण अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे जिस जो अन्तर्गत और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी।”

[सं० I-11019/4/81-डी०पी० (कार्मिक ii)]

गोपाल कृष्ण, डेस्क अधिकारी (कार्मिक ii)

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 20th March, 1982

**G.S.R. 330.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Assam Rifles (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1980, namely :—

1. (1) These rules may be called the Assam Rifles (Group 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1982.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Assam Rifles (Group 'D' posts) Recruitment rules, in column 6, below the existing entry; the following note shall be inserted, namely :—

“Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).”

[No. I-11019/4 '81. P.O. (Pers. II)]

GOPAL KRISHAN, Desk Officer (Pers. II)

1	2	3	4	5	6
3. पत्र से हटाना	बल के सभी सदस्य	बल के सभी सदस्य	बल के सभी सदस्य	बल के सभी सदस्य	—
4. अभिवार्य सेवानिवृत्ति	—यथोक्त—	—यथोक्त—	—यथोक्त—	—यथोक्त—	निरीक्षक और उप निरीक्षक को छोड़कर
5. वेतन, घरेली या पैक में कमी करना					बल के सभी सदस्य
6. वेतनबुद्धि या प्रोन्नति को रोक रखना	—यथोक्त—	—यथोक्त—	—यथोक्त—	—यथोक्त—	बल के सभी सदस्य
7. किसी विशिष्ट पद से हटाया जाना या विशेष परिस्थितियों में बर्खास्त करना	—यथोक्त—	—यथोक्त—	—यथोक्त—	—यथोक्त—	—यथोक्त—
8. सात दिन से अधिक की राशि का जुर्माना	—यथोक्त—	—यथोक्त—	—यथोक्त—	—यथोक्त—	—यथोक्त—
9. परिनियम	—यथोक्त—	—यथोक्त—	—यथोक्त—	—यथोक्त—	—यथोक्त—
10. दंड क्रियान्वित गार्ड, फौजी या अन्य हथकड़ी	प्रधान सुरक्षा गार्ड, वरिष्ठ सुरक्षा गार्ड, लैस नायक सुरक्षा गार्ड और अनुचर	प्रधान सुरक्षा गार्ड, वरिष्ठ सुरक्षा गार्ड, लैस नायक सुरक्षा गार्ड और अनुचर	प्रधान सुरक्षा गार्ड, वरिष्ठ सुरक्षा गार्ड, लैस नायक सुरक्षा गार्ड और अनुचर	प्रधान सुरक्षा गार्ड, वरिष्ठ सुरक्षा गार्ड, लैस नायक सुरक्षा गार्ड और अनुचर	प्रधान सुरक्षा गार्ड, वरिष्ठ सुरक्षा गार्ड, लैस नायक सुरक्षा गार्ड और अनुचर

टिप्पण. मूल नियमों का इसके पूर्व विस्तारित द्वारा संशोधन किया जा चुका है —

- (1) सा० का० नि० 1942, तारीख 28-11-1979
- (2) का० आ० 444 तारीख 5-2-1972
- (3) का० आ० 1752 तारीख 15-7-1972
- (4) सा० का० नि० 656 तारीख 23-6-1973
- (5) सा० का० नि० 102 तारीख 26-1-1974
- (6) सा० का० नि० 262 तारीख 28-2-1976
- (7) सा० का० नि० 861 तारीख 12-6-1976
- (8) सा० का० नि० 127 तारीख 29-1-1977
- (9) सा० का० नि० 1325 तारीख 8-10-1977
- (10) का० आ० 3669 तारीख 3-12-1977
- (11) सा० का० नि० 697 तारीख 3-6-1978
- (12) का० आ० 1648 तारीख 10-6-1978
- (13) सा० का० नि० 848 तारीख 1-7-78
- (14) सा० का० नि० 564 तारीख 21-4-1979
- (15) सा० का० नि० 940 तारीख 4-7-1979
- (16) सा० का० नि० 544 तारीख 17-5-1980
- (17) सा० का० नि० 858 तारीख 16-8-1980
- (18) सा० का० नि० 1049 तारीख 5-12-1981
- (19) सा० का० नि० 1109 तारीख 19-12-1981
- (20) का० आ० 167 तारीख 23-1-1982
- (21) सा० का० नि० 189 तारीख 27-2-1982

[सं० बी 15012/5/81-एल एंड आर (का० 1)]

एम्. एस. नर्मदा, अवर सचिव

New Delhi, the 25th March, 1982

**G.S.R. 331.**—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 22 of the Central Industrial Security Force Act, 1968 (50 of 1968), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Central Industrial Security Force Rules, 1969, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Industrial Security Force (Second Amendment) Rules, 1982.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Industrial Security Force Rules, 1969 :—

(1) in rule 3A, in sub-rule (1):—

(a) item (iii) shall be omitted;

(b) items (iv) and (iva) shall respectively be re-numbered as items (iii) and (iv);

(c) after item (x), the following item shall be inserted, namely :—

“(xa) Lance Naik”;

(2) for Schedule II, the following shall be substituted, namely :

## SCHEDULE II

(See rule 29A)

Schedule of disciplinary authorities and their powers to pass different disciplinary orders in respect of different classes and grades and ranks of members of the Force

Sl. No.	Nature of disciplinary order	Disciplinary authorities and the extent of their powers			
		Inspector General	Deputy Inspector General	Commandant	Assistant Commandant
1	2	3	4	5	6
1.	Suspension	All members of the Force.	All members of the Force.	All Members of the Force.	All Members of the Force.
2.	Dismissal	-do-	-do-	All Members of the Force excepting Inspector.	—
3.	Removal	-do-	-do-	-do-	—
4.	Compulsory retirement	-do-	-do-	-do-	—
5.	Reduction of pay, grade or rank	-do-	-do-	All Members of the Force.	All members of the Force excepting Inspectors and sub-Inspectors.
6.	Withholding of increment or promotion	-do-	-do-	-do-	All members of the Force.
7.	Removal from any office of distinction or deprivation of special emoluments	-do-	-do-	-do-	-do-
8.	Fine to an amount not exceeding seven days Pay	-do-	-do-	-do-	-do-
9.	Censure	-do-	-do-	-do-	-do-
10.	Punishment drill, extra guard, fatigue or other duty	Head Security Guards, Senior Security, Guards, Lance Naiks, Security Guards and followers	Head Security Guards, Senior Security, Guards, Lance Naiks, Security Guards & followers	Head Security Guards, Senior Security, Guards, Lance Naiks, Security Guards and followers	Head Security Guards, Senior Security, Guards, Lance Naik, Security Guards and followers

Note—The Principal Rules have earlier been amended vide :

(1)	GSR	1942	dated	28-11-70
(2)	S.O.	444	dated	5-2-72
(3)	S O.	1752	dated	15-7-72
(4)	GSR	656	dated	23-6-73
(5)	GSR	102	dated	26-1-74
(6)	GSR	262	dated	28-2-76
(7)	GSR	861	dated	12-6-76
(8)	GSR	127	dated	29-1-77
(9)	GSR	1325	dated	8-10-77
(10)	S.O.	3669	dated	13-12-77
(11)	GSR	697	dated	3-6-78
(12)	S.O.	1948	dated	10-6-78
(13)	GSR	848	dated	1-7-78
(14)	GSR	564	dated	21-4-79
(15)	GSR	940	dated	4-7-79
(16)	GSR	544	dated	17-5-80
(17)	GSR	858	dated	16-8-80
(18)	GSR	1049	dated	5-12-81
(19)	GSR	1109	dated	19-12-81
(20)	S.O.	167	dated	23-1-82
(21)	GSR	189	dated	27-2-82

[No. V 15012/5/81-L&amp;R(Pers.I)]

N. S. SHARMA, Under Secy.

## कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग

## (Department of Personnel &amp; Administrative Reforms)

## शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 9 मार्च, 1982

## CORRIGENDUM

New Delhi, the 9th March, 1982

सं० का० नि० 332.—दिनांक 16 जून, 1979 के भारत का राजपत्र भाग II खण्ड 3 उप खण्ड (i) के पृष्ठ 1633 पर सं० का० नि० संख्या 815 के रूप में प्रकाशित कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग की दिनांक 2 जून, 1979 की अधिसूचना संख्या 11039/3/76-प्र० सं० से० (1)-ग में अधिसूचना की पंक्ति 2 में श्रंक "1954" के स्थान पर श्रंक "1966" रखा जाए।

G.S.R. 332.—In Department of Personnel & Administrative Reforms Notification No. 11039/3/76-AIS(I)-C, dated the 2nd June, 1979, published as G.S.R. No. 815 at page No. 1633, Part II Section 3 Sub-section (i) of the Gazette of India, dated 16th June, 1979, for the figure '1954' appearing in line 2 of the Notification, figure '1966' may be substituted.

[संख्या 16021/1/82-प्र० सं० (4)]

जी० सी० मिश्र, निदेशक

[No. 16021/1/82-AIS(IV)]

D. C. MISRA, Director.

## वित्त मंत्रालय

## (राजपत्र विभाग)

नई दिल्ली, 5 नवम्बर, 1981

सं० का० नि० 333.—राष्ट्रपति, मंत्रिपरिषद् के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सम्पन्न सम्पत्ति अर्पित अधिकरण के समूह 'ग' पदों पर भर्ती की पद्धति का अन्तिमकरण करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सम्पन्न सम्पत्ति अर्पित अधिकरण (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1981 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- लागू होना :—ये नियम इससे उपरबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों की भर्ती पर लागू होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या तथा वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों में पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।
- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति/जिसकी पत्नी जीवित हो, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए भी किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।
- परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का मतान्वय हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमोदित है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी।
- शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आदेशों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
1. आधुनिक श्रेणी 2	तीन	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' श्रेणी-पञ्चित (लिपिक-वर्गीय)	425-15-500 500-15-560- 20-700-50 सं० 25-800 रुपये	प्रचयन	18 से 25 वर्ष सरकारी सेवाओं के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।	(i) मैट्रिक उत्तीर्ण या समतुल्य (ii) आधुनिक में 120 शब्द प्रति मिनट गति और टंकण में 40 शब्द प्रति मिनट की गति।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बिहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्सर्ग की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिचीक्षा की अवधि यदि कोई हो होगी या प्रोत्सर्ग द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा बिभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती किए जाने वाली रिक्तियों की प्रति-शतता	प्रोत्सर्ग/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोत्सर्ग/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय, प्रोत्सर्ग समिति है तो उसकी संरचना परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
---	---	--	--

8	9	10	11	12	13
आयु—नहीं शैक्षिक अर्हताएं—हां	दो वर्ष	50 प्रतिशत प्रोत्सर्ग द्वारा जिसके न हो सकने पर, स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर, प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा। 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोत्सर्ग द्वारा : ऐसा आशुलिपिक श्रेणी 3, जिसने पांच वर्ष नियमित सेवा की है। स्थानान्तरण द्वारा : केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा समूह 'ब' के ऐसे आशुलिपिक, जिन्होंने पांच वर्ष नियमित सेवा की है।  प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा : (क) केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा समूह 'ब' के ऐसे आशुलिपिक, जिन्होंने पांच वर्ष नियमित सेवा की है।  (ख) आयकर विभाग के ऐसे आशुलिपिक साधारण श्रेणी जिन्होंने पांच वर्ष नियमित सेवा की है।  (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)	श्रेणी 'ग' वि०प्रो०स० में निम्नलिखित होंगे :— 1. अध्यक्ष, सम्पन्न सम्पत्ति अपील अधिकरण—अध्यक्ष 2. राजस्व विभाग में उप-सचिव निदेशक (प्रशासन)—सदस्य 3. रजिस्ट्रार, सम्पन्न सम्पत्ति अपील अधिकरण—सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
2. सहायक	एक	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजक-पक्षित (अलिपिक-वर्गीय)	425-15-500- द०रो० 15-560-20- 700-द०रो०-25-800 रूपये	अवयव	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
3. आशुलिपिक श्रेणी 3 वां	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजक-पक्षित (लिपिक-वर्गीय)	330-10-380- द०रो०-12- 500-द०रो०- 15-560 द०	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार निर्धारित करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।	(1) मैट्रिक उत्तीर्ण या समतुल्य (2) आशुलिपि में 80/100 शब्द प्रतिमिण्ट की गति और टंकण में 35 शब्द प्रति मिण्ट की गति।	

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोवज़िट द्वारा, जिसके न हो सकने पर, स्थानात्मकता द्वारा, जिसके न हो सकने पर, प्रतिनियुक्ति पर स्थानात्मकता द्वारा।	प्रोवज़िट द्वारा ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है। स्थानात्मकता द्वारा (i) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के महायक/केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड के अधीन विभिन्न निदेशालयों के महायक। (ii) केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक/केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड के अधीन विभिन्न निदेशालयों के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।  प्रतिनियुक्ति पर स्थानात्मकता द्वारा (i) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के महायक/केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड के अधीन विभिन्न निदेशालयों के महायक। (ii) केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक/प्रायकर विभाग और केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड के अधीन विभिन्न निदेशालयों के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।  (प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	वि० प्रो० स० में निम्नलिखित लागू नहीं होगा होगे -- 1 अध्यक्ष, सम्पन्न सम्पत्ति अपील अधिकरण —अध्यक्ष 2 राजस्व विभाग में उप सचिव निदेशक (प्रशासन) —सदस्य 3 रजिस्ट्रार, सम्पन्न सम्पत्ति अपील अधिकरण —सदस्य	लागू नहीं होगा

नहीं	दो वर्ष	सीधी प्रती	लागू नहीं होता	सीधे वर्गी किए गए व्यक्तियों की पुष्टि के लिए वि० प्रो० स० में निम्नलिखित होंगे	लागू नहीं होगा
				1. अध्यक्ष, सम्पन्न सम्पत्ति अपील अधिकरण —अध्यक्ष 2. राजस्व विभाग में उप सचिव/निदेशक (प्रशासन) —सदस्य 3. रजिस्ट्रार, सम्पन्न सम्पत्ति अपील अधिकरण —सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
4	उच्च श्रेणी लिपिक	श्री	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराज-पत्रित, (लिपिक-वर्ग)	330-10-340- द० १०-12- 500-५०१० 15-560	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोत्ति द्वारा, जिसके त हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके त हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रोत्ति द्वारा सम्पन्न सम्पत्ति अपील अधि-करण के ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक जिन्होंने उम श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है। स्थानान्तरण द्वारा उच्च श्रेणी लिपिक केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा के/प्रायकर विभाग और केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड के अधीन विभिन्न निदेशालयों के उच्च श्रेणी लिपिक।	वि० प्रो० म० में निम्न-लिखित होने 1 अध्यक्ष, सम्पन्न सम्पत्ति अपील अधि-करण —अध्यक्ष 2 राजस्व विभाग में उप सचिव/निदेशक (प्रशासन) —सदस्य 3 रजिस्ट्रार, सम्पन्न सम्पत्ति अपील अधि-करण—सदस्य	लागू नहीं होता
			केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा के ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक/निदेशालयों के ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक जिन्होंने उम श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।		
			प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा		
			केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा के उच्च श्रेणी लिपिक/प्रायकर विभाग और केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड के अधीन विभिन्न निदेशालयों के उच्च श्रेणी लिपिक।		
			केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा के ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक/निदेशालयों के ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक जिन्होंने उम श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।		
			(प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)		



1	2	3	4	5	6	7
5. निम्न श्रेणी लिपिक	को	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह (ग) अराज-पत्रित (लिपिक-वर्गीय)	260-6-290- ब०रो०-6-326- 8-366-ब०रो० 390-10-400	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष सरकारी सेवाओं के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु- देशों या आवेदनों के अनुसार गिणित करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।	(1) मैट्रिक उत्तीर्ण या समतुल्य (2) (क) टंकण में कम से कम 30 शब्द प्रति मिनट की गति परन्तु कोई व्यक्ति, जिसके पास टंकण में ऐसी अदृष्टता न हो, इस शर्त के अधीन रहते हुए नियुक्त किया जा सकेगा कि यदि यह 30 शब्द प्रति मिनट की गति से टंकण परीक्षा उत्तीर्ण नहीं कर लेता तो उसकी नियुक्ति एक वर्ष के पश्चात् जारी नहीं रखी जाएगी।

(ख) परन्तु ऐसे किसी विकलांग व्यक्ति को, जो लिपिकीय पद धारण करने के लिए प्रत्याशित है किन्तु जिसके पास टंकण सम्बन्धी उचित अदृष्टता नहीं है इस शर्त के अधीन रहते हुए नियुक्त किया जा सकेगा कि चिकित्सीय बोर्ड वा सविल सर्जन यह प्रमाणित कर दे कि उक्त विकलांग व्यक्ति की वशा टंकण कार्य करने के योग्य नहीं है।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा ऐसे समूह 'ब' कर्मचारियों, जन्होंने समूह 'ब' काडर में कम से कम पांच वर्ष सेवा की है, 10 प्रतिशत रिक्त पदों पर विभागीय परीक्षा के आधार पर नियुक्त किया जा सकता है, यदि वे स्तम्भ 7 में विहित अर्हताएं पूरी करते हैं।	लागू नहीं होता	सोधे भर्ती किए गए व्यक्तियों की पुष्टि पर विचार करने के लिए वि०प्रो० स० में निम्न-लिखित होंगे 1 अध्यक्ष सम्पन्नत सम्पत्ति अधीन अधि-करण —अध्यक्ष 2 राजस्व विभाग में उप सचिव निवेशक (प्रशा-सन) —सदस्य 3. रजिस्ट्रार, सम्पन्नत सम्पत्ति अधीन अधिकरण—सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
6. स्टाफ कार ड्राइवर	एक*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' भराज- पत्रित	260-6-290- ब०रो०-6-326- 8-366-ब०रो० 8-390-10- 400	लागू नहीं होता	अधिकतम आयु 30 वर्ष सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रावेशों के अनुसार शिथिल करके 35 वर्ष वर्ष तक की जा सकती है।	(1) आवश्यक : मोटर कार चलाने के लिए विश्विमान्य स्थायी चालन अनु- मति का धारक हो और मोटर यांत्रिकत्व का ज्ञान हो तथा मोटर कार चलाने में कम से कम पांच वर्ष का अनुभव हो; चालन प्रवीणता का परीक्षण एक चालन परीक्षण के माध्यम से किया जाएगा। वांछनीय : (2) आठवां स्तर उत्तीर्ण

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	स्थानांतरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	स्थानांतरण द्वारा : स्टाफ कारों को चलाने में आवश्यक समझी गई क्षमता के मानक के प्रति निर्देश से पब के लिए उपयुक्तता का निर्णय करने हेतु परि- कल्पित चालन परीक्षण के परिणाम पर ऐसे नियमित ठिसूँच राइडरों (सवार हरकारों) और केन्द्रीय सर- कार के अन्य विभागों के समूह 'घ' कर्मचारियों में से, जिनके पास स्तम्भ 7 में बिहित अर्हताएँ हैं या केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रा- लयों अथवा विभागों में स्टाफ कार ड्राइवर के पद पर कार्य कर रहे व्यक्तियों के स्थानांतरण द्वारा। टिप्पण : स्तम्भ 6 में उल्लिखित आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अण्डमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं, आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख से प्रत्येक मामले में वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	बि० प्रो० सं० में निम्न- लिखित होंगे :— 1. अध्यक्ष, समूह त सम्पत्ति अपील अधिकरण --अध्यक्ष 2. राजस्व विभाग में उप- सचिव निदेशक (प्रशा- सन) --सदस्य 3. रजिस्ट्रार सम्पत्ति सम्पत्ति अपील अधि- करण --सदस्य	लागू नहीं होता

[सं० 10/82 का०सं० 22/32/80-एबी-1-ए(सी)]

कैलाश पाते वत्त टैपन, डेस्क अधिकारी

## (Department of Revenue)

New Delhi, the 23rd March, 1982

**G.S.R 333.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to Group 'C' posts in the Appellate Tribunal for Forfeited Property, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Appellate Tribunal for Forfeited Property (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply for recruitment to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule aforesaid.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule.

## 5. Disqualification—No person,—

(a) who has entered into, or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
1. Stenographer Grade II	Three	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Ministerial)	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700-EB-25-800	Non-selection	18-25 yrs. Relaxable for Govt. servants upto 35 years in accordance with the instructions or order issued by the Central Government	(i) Matriculation or equivalent (ii) Speed of 120 words per minute in shorthand and 40 words per minute in type-writing
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of rectt. by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	whether	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
8	9	10		11	12	13
1. Age—No Educational Qlfn—Yes	Two years	50% by promotion, failing which by transfer failing which by transfer on deputation. 50% by direct recruitment		By Promotion : Stenographer Grade III with five years' regular service. By Transfer : (a) Stenographers of the Central Secretariat Stenographers service Grade 'D' with 5 years' service. (b) Stenographers Ordinary Grade of the Income Tax Department with 5 years' regular service. By Transfer on deputation : (a) Stenographers of the Central Secretariat Stenographers service Grade 'D' with 5 years' service. (b) Stenographers Ordinary Grade of the Income Tax Department with five years regular service. (Period of deputation shall ordinarily not exceed three years)	Group 'C' DPC consisting of— 1. Chairman, Appellate Tribunal for Forfeited Property, New Delhi —Chairman 2. Deputy Secretary/Director (Administration) in the Deptt. of Revenue —Member 3. Registrar, Appellate Tribunal for Forfeited Property, New Delhi —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
2. Assistant	1	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Ministerial).	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700 EB-25-800	Non selection	Not applicable	Not applicable

8	9	10	11	12	13
2. Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by transfer on deputation	By promotion : Upper Division Clerks with 5 years' regular service in the grade. By Transfer : (i) Assistants of the Central Secretariat Service/Assistant of the various Directorates under the Central Board of Direct Taxes. (ii) Upper Division Clerks of the Central Secretariat Clerical Service/Upper Division Clerks of the Income Tax Department and various Directorates under the Central Board of Direct Taxes with 5 years' regular service in the Grade.	Group 'C' DPC consisting of : 1. Chairman, Appellate Tribunal for Forfeited Property, New Delhi —Chairman. 2. Deputy Secretary/Director (Administration) in the Department of Revenue—Member. 3. Registrar, Appellate Tribunal for Forfeited Property, New Delhi —Member	Not applicable

By Transfer on deputation :

- (i) Assistants of the Central Secretariat Service/Assistants of the various Directorates under the Central Board of Direct Taxes
- (ii) Upper Division Clerks of the Central Secretariat Clerical Service/Upper Division Clerks of the Income Tax Department and various Directorates under the Central Board of Direct Taxes with 5 years' regular service in the Grade.

(Period of deputation shall ordinarily not exceed three years).

1	2	3	4	5	6	7
3. Stenographer Grade III	Two	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Ministerial)	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560	Not applicable	18 to 25 years. Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions of orders issued by the Central Government	(i) Matriculation or equivalent (ii) Speed of 80 words per minute in shorthand and 35 words per minute in typewriting

8	9	10	11	12	13	
No	Two years	Direct Recruitment	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of (for considering confirmation of direct recruits) 1. Chairman, Appellate Tribunal for Forfeited Property—Chairman 2. Deputy Secretary/Director (Administration) in the Department of Revenue—Member 3. Registrar, Appellate Tribunal for Forfeited Property—Member	Not applicable	
1	2	3	4	5	6	7
4. Upper Division Clerks	Two	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Ministerial)	Rs 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560	No	Not applicable	Not applicable
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	Two years	By promotion failing which by transfer on deputation	By Promotion : Lower Division Clerks of the Appellate Tribunal for Forfeited Property with 8 years' regular service in the Grade. By Transfer: Upper Division Clerks of the Central Secretariat Clerical Service/Upper Division Clerks of the Income Tax Department and various Directorates of the Central Board of Direct Taxes Lower Division Clerks of the Central Secretariat Clerical Service/Lower Division Clerks of the Directorates with 8 years' regular service in the grade. By Transfer on deputation: Upper Division Clerks of the Central Secretariat Clerical Service/Upper Division Clerks of the Income Tax Department and various Directorates of the Central Board of Direct Taxes. Lower Division Clerks of the Central Secretariat Clerical Service/Lower Division Clerks of the Directorates with 8 years' regular service in the Grade. (Deputation period shall ordinarily not exceed three years).	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of— 1. Chairman, Appellate Tribunal for Forfeited Property, New Delhi—Chairman 2. Deputy Secretary/Director (Administration) in the Department of Revenue—Member 3. Registrar, Appellate Tribunal for Forfeited Property, New Delhi—Member	Not applicable	

1	2	3	4	5	6	7
5. Lower Division Clerks	Two	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted	Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400.	Not applicable	18 to 25 years (Relaxable for Government servants up to 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	Essential : (i) Matriculation or equivalent. (ii) Minimum speed of 30 words per minute in typewriting provided that a person not possessing such qualification in typewriting may be appointed subject to the condition that his appointment will not be continued beyond one year if he does not pass the typewriting test with a speed of 30 words per minute. (b) that a physically handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post but does not possess the said qualification in typewriting may be appointed subject to the condition that a Medical Board or the Civil Surgeon certifies that the said handicapped person is not in a fit condition to be able to type.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By direct recruitment, Group 'D' employees, who have put in at least five years' service in Group 'D' cadre can be appointed against 10% of the vacancies on the basis of departmental examination if they fulfil the qualifications prescribed in Col. 7.	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of (for considering confirmation of direct recruits) : 1. Chairman, Appellate Tribunal for Forfeited Property —Chairman 2. Deputy Secretary/Director (Administration) in the Department of Revenue —Member 3. Registrar, Appellate Tribunal for Forfeited Property —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
6. Staff Car Driver	One*  *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted	Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400.	Not applicable	Maximum age 30 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)  Note : The crucial date for determining the age limit mentioned in col. 6 of the Recruitment Rules will in each case, be the closing date for receipt of ap-	Essential : (i) Possession of valid permanent driving licence for motor cars and knowledge of motor mechanism and experience in driving motor cars for at least five years; driving proficiency to be tested through a driving test.  Desirable : (ii) Middle standard Pass.

1	2	3	4	5	6	7
					plications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	Two years	By transfer failing which by direct recruitment	By Transfer: On the result of the test in driving designed to adjudge suitability for the post with reference to standards of competence considered essential in driving of staff cars, from amongst regular despatch Riders and Group 'D' employees of the other Central Government Departments possessing qualifications in column 7 or transfer of persons holding the post of Staff Car Driver in Ministries or Departments of the Central Government.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Chairman, Appellate Tribunal for Forfeited Property, New Delhi —Chairman 2. Deputy Secretary/ Director (Administration) in the Department of Revenue —Member 3. Registrar, Appellate Tribunal for Forfeited Property, New Delhi —Member	Not applicable	

[No. 10/82/F. No. 22/32/80-Ad. I-A(C)]

## (राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 16 मार्च, 1982

सा० का० नि० 334.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, राजस्व विभाग, (विशेष अधिकारी, हिन्दी) भर्ती नियम 1980 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राजस्व विभाग (विशेष अधिकारी हिन्दी) भर्ती (संशोधन) नियम, 1982 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. राजस्व विभाग (विशेष अधिकारी, हिन्दी) भर्ती नियम 1980 की अनुसूची में, स्तंभ 12 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“सिधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि पर विचार करने के लिए समूह ‘क’ विभागीय प्रोन्नति समिति :

(1) अवर सचिव (प्रशा०)

— अध्यक्ष

(2) सदस्य (केन्द्रीय उत्पादन शुल्क), केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड

—सदस्य

(3) सदस्य (भाय-कर), केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड

—सदस्य

टिप्पण —पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि संघ लोक सेवा आयोग इनका अनुमोदन नहीं करता है तो, विभागीय प्रोन्नति समिति को बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।”

[सा० का० नि०/फा० सं० 29/15/89-प्रशा०]

जी०एस० मेहरा,

## (Department of Revenue)

New Delhi, the 16th March, 1982

**G.S.R. 334.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Revenue (Special Officer, Hindi) Recruitment Rules, 1980, namely :—

1. (1) These rules may be called the Department of Revenue (Special Officer, Hindi) Recruitment (Amendment) Rules, 1982.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
  2. In the Schedule to the Department of Revenue (Special Officer, Hindi) Recruitment Rules, 1980 for the entry under column 12, the following entry shall be substituted, namely :—
- "Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation of direct recruits) :
- |   |            |
|---|------------|
| (1) Additional Secretary (Ad.)                    | —Chairman. |
| (2) Member (CX) Central Board, Excise and Customs | —Member.   |
| (3) Member (II) Central Board and Direct Taxes    | —Member.   |

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If however, these are not approved by the Union Public Service Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman/any Member of the Union Public Service Commission shall be held."

[F. No. 29/15/69-Ad.]

G. S. MEHRA, Under Secy.

## केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड

नई दिल्ली, 3 अप्रैल, 1982

सं० 120/82-केन्द्रीय उत्पाद शुल्क

**सा०का०नि० 335.**—केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड केन्द्रीय उत्पाद शुल्क नियम, 1944 के नियम, 191-क के उप-नियम (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए घोषणा करती है कि, उत्पाद शुल्क योग्य वस्तुओं की अन्तर्वस्तुओं पर शुल्क की रिबेट के अधीन भारत के बाहर उनके निर्यात के लिए उक्त नियम में अधिकृत प्रक्रिया होगी, युग्मक और लंगर को लागू होगी।

[फा० सं० 261/26एए/7/81-सी० एक्स-8]

आर० शर्मा, अवर सचिव

## CENTRAL BOARD OF EXCISE AND CUSTOMS

New Delhi, the 3rd April, 1982

No. 120/82-CENTRAL EXCISES

**G.S.R. 335.**—In exercise of the powers conferred by sub-rule (1) of rule 191-A of the Central Excise Rules, 1944, the Central Board of Excise and Customs hereby declares that the procedure laid down in the said rule, for export out of India of articles under rebate of duty on the excisable contents thereof, shall apply to Bogie, Coupler and Anchor.

[F. No. 261/26AA/7/81-CX.8]

R. SHARMA, Under Secy.

## बाणिज्य मंत्रालय

नई दिल्ली, 26 फरवरी, 1982

**सा०का०नि० 336.**—चाय उपक्रम/चाय एकक (प्रक्रिया) अन्वेषण नियम, 1981 का एक प्रारूप चाय अधिनियम, 1953 (1953 का 29) की धारा 49 की उपधारा (1) द्वारा यथा अपेक्षित भारत सरकार के बाणिज्य मंत्रालय (बाणिज्य विभाग) की अधिसूचना सं० सा० का० नि० 492 तारीख 30 अप्रैल, 1981 के अधीन भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (i) तारीख 23 मई, 1981 के पृष्ठ पर प्रकाशित किया गया था, जिसमें उक्त नियमों के प्रारूप वाले राजपत्र के जनता को उपलब्ध होने की तारीख को तैत्कालीन दिन की अवधि की समाप्ति के पश्चात् उन सभी व्यक्तियों से आक्षेप और सुझाव मांगे गए थे जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना थी।

और उक्त राजपत्र 23 मई, 1981 को जनता को उपलब्ध करा दिया गया था ;

और केन्द्रीय सरकार को जनता से उक्त प्रारूप की बाबत कोई आक्षेप और सुझाव प्राप्त नहीं हुए हैं ;

अतः, अब, केन्द्रीय सरकार चाय अधिनियम 1953 (1953 का 29) की धारा 49 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इस नियमों का संक्षिप्त नाम चाय उपक्रम/चाय एकक (प्रक्रिया) अन्वेषण नियम, 1981 है।

अथवा अपेक्षित न हो :—

(क) "अधिनियम" से चाय अधिनियम, 1953 (1953 का 29) अभिप्रेत है ;

(ख) "अन्वेषक" से अधिनियम की धारा 16ख के अधीन कोई अन्वेषण करने के प्रयोजन के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा नियुक्त किया गया व्यक्ति या व्यक्ति निकाय अभिप्रेत है ;

(ग) "अन्वेषण" से अधिनियम की धारा 16ख में निरिष्ट अन्वेषण अभिप्रेत है ;

(घ) उन शब्दों और पदों के, जो इसमें प्रयुक्त हैं किन्तु परिभाषित नहीं हैं, और चाय अधिनियम, 1953 (1953 का 29) में परिभाषित हैं, वही अर्थ होंगे जो उस अधिनियम में हैं।

4. अन्वेषण में अपनाई जाने वाली प्रक्रिया : (1) अन्वेषक, किसी अन्वेषण में, यथासाध्य, नीचे अधिकृत प्रक्रिया का अनुसरण करेगा, अर्थात् :

(क) जहाँ अधिनियम की धारा 16 ख की उपधारा (1) के खण्ड (क) से (ग) के अधीन अन्वेषण का आदेश किया जाता है वहाँ अन्वेषक, यथामाध्य किमी निष्कर्ष पर पहुँचने के प्रयोजन के लिए, उस वर्ष के जिस वर्ष में अन्वेषण का आदेश किया जाता है, ठीक पूर्ववर्ती पांच वर्षों के लिए संबंध चाय उपक्रम का चाय एकक की वित्तीय स्थिति, उत्पादन की मात्रा कानूनी वित्तीय दायित्वों के तथा और आंकड़े एकत्र करेगा।

(ख) जहाँ अधिनियम की धारा 16ख की उपधारा (1) के खण्ड (घ) के अधीन अन्वेषण का आदेश किया गया है वहाँ अन्वेषक, अन्वेषण के दौरान अन्य बातों के साथ,—

(i) चाय उपक्रम/चाय एकक की वित्तीय स्थिति की परीक्षा करेगा और यह देखेगा कि यह वह करों का संदाय करने और अपने अन्य बाधितों का निर्वहन करने में तत्पर रहा है या नहीं।

(ii) चाय उपक्रम/चाय एकक के प्रबंधन, की संरचना और अधिकारों के साथ उनके संबंध की परीक्षा करेगा।

(iii) चाय उपक्रम चाय एकक द्वारा चाय की क्वालिटी, मात्रा और विक्रय कीमत में सुधार के लिए किए गए कार्य की परीक्षा करेगा,



(iv) किसी अन्य बात की जो अन्वेषक इस प्रयोजन के लिए सुसंगत और आवश्यक समझता है, परीक्षा करेगा।

(2) अन्वेषक, अन्वेषण प्रारम्भ करने से पूर्व चाय उपक्रम/चाय एकक के प्रबंधक ऐसे चाय उपक्रम या चाय एकक के कर्मचारियों और ऐसे अन्य व्यक्तियों को जो अन्वेषण से सम्बद्ध हैं, यथास्थिति चाय उपक्रम या चाय एकक के कामकाज से संबंधित लिखित विवरण देने की अपेक्षा करेगा।

(3) उपनियम (2) में निर्दिष्ट प्रत्येक लिखित विवरण पर वह व्यक्ति हस्ताक्षर करेगा जो उसे दे रहा है।

(4) अन्वेषक उपनियम (1) के अनुसरण में एकत्र किए गए तथ्यों और प्रांकड़ों के यदि कोई हैं, समर्थन में उस सीमा तक जहाँ तक वह आवश्यक समझता है, सम्बद्ध चाय उपक्रम या चाय एकक से संबंधित ऐसे व्यक्तियों से लिखित साक्ष्य (या तो मौखिक परिसाक्ष्य या शपथ पत्र के रूप में) ले सकेगा जिनका माध्यम, उसकी राय में, अन्वेषण के प्रयोजन के लिए सुसंगत है।

5. सुनवाई का अवसर. अन्वेषक, अपना अन्वेषण पूर्ण करने के पूर्व, यथास्थिति उस चाय उपक्रम या चाय एकक के जिसकी बाबत अन्वेषण का आदेश हुआ है प्रबंधक और कर्मचारियों को सुनवाई का जिनके अन्तर्गत कोई साक्ष्य पेश करना भी है, युक्तियुक्त अवसर देगा।

6. रिपोर्ट प्रस्तुत करना (1) अन्वेषक अन्वेषण पूर्ण करने के पश्चात् उसके लिए निम्नलिखित अवधि के भीतर केन्द्रीय सरकार को रिपोर्ट प्रस्तुत करेगा।

(2) उपनियम (1) में निर्दिष्ट रिपोर्ट करने समय अन्वेषक निम्नलिखित का कथन करेगा :—

(क) क्या अधिनियम की धारा 16B में निर्दिष्ट केन्द्रीय सरकार द्वारा बताई गई राय ग्राह्योचित और सही है।

(ख) चाय उपक्रम या चाय एकक के कामकाज की स्थिति के लिए क्या कारण है जिससे अन्वेषण आवश्यक हो गया है।

(ग) कामकाज की स्थिति, यदि वह अब भी विद्यमान है, किस प्रकार ठीक की जा सकती है।

7. प्रक्रिया विनियमित करने की शक्ति—अन्वेषक को अपनी प्रक्रिया विनियमित करने की शक्ति होगी।

[के०-11012(1)/80-प्वाट ए०]

एस० गोपालन, संयुक्त सचिव

## MINISTRY OF COMMERCE

(Department of Commerce)

New Delhi, the 26th February, 1982

G.S.R. 336.—Whereas a draft of the Investigation of Tea Undertaking/Tea Units (Procedure) Rules, 1981 was published, as required by sub-section (1) of section 49 of the Tea Act, 1953 (29 of 1953) at pages 1181-1183 of the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated the 23rd May, 1981 with the notification of the Government of India in the Ministry of Commerce (Department of Commerce) No. G.S.R. 492 dated the 30th April, 1981, inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby before the expiry of the period of forty-five days from the date on which the Gazette containing the draft of the said rules was made available to the public.

And whereas, the said Gazette was made available to the public on the 23rd May, 1981;

And whereas no objections and suggestions have been received from the public;

1464 GI/81—3

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 49 of the Tea Act, 1953 (29 of 1953), the Central Government hereby makes the following rules, namely :—

1. Short title :—These rules may be called the Investigation of Tea Undertaking/Tea Units (Procedure) Rules, 1981.

2. Application :—These rules shall apply to the investigation in respect of any tea undertaking or tea unit referred to in section 16B of the Tea Act, 1953 (29 of 1953).

3. Definitions :—In these rules, unless the context otherwise requires :—

(a) 'Act' means the Tea Act, 1953 (29 of 1953);

(b) 'Investigator' means the person or body of persons appointed by the Central Government for the purpose of making any investigation under section 16B of the Act.

(c) 'Investigation' means investigation referred to in section 16B of the Act.

(d) the words and expressions used in these rules and not defined but defined in the Tea Act, 1953 (29 of 1953) shall have the meanings respectively assigned to them in that Act.

4. Procedure to be followed in making an investigation :

(1) In making an investigation, the Investigator shall, as far as practicable, follow the procedure set out below namely :—

(a) where the investigation is ordered under all or any of the clauses (a) to (c) of sub-section (1) of section 16B of the Act, the Investigator shall, as far as possible, for the purpose of arriving at a finding, collect facts and figures for five years immediately preceding the year in which the investigation is ordered, of the financial position, the volume of production the statutory financial liabilities of the concerned tea undertaking or tea unit.

(b) Where the investigation has been ordered under clause (d) of Sub-section (1) of section 16B of the Act, the Investigator shall, in the course of investigation, inter-alia examine—

(i) The financial position of the tea undertaking tea unit and see whether it has been prompt in making payment of taxes and discharging its other liabilities;

(ii) the composition of the management of the tea undertaking/tea unit and the relations thereof with the labour;

(iii) the composition of the management of the tea improve the quality, quantity and sale price of tea;

(iv) any other matters which the investigator considers relevant or necessary for the purpose.

(2) The investigator may, before commencing the investigation, call upon the management of the tea undertaking/tea unit, the employees of such tea undertaking or tea unit, and such other persons as are concerned with the investigation, to furnish the investigator written statements relating to the affairs of the tea undertaking or tea unit, as the case may be.

(3) Every written statement referred to in sub-rule (2) shall be signed by the person furnishing it.

(4) In support of the facts and figures, if any, collected in pursuance of sub-rule 1, the investigator may, to the extent he considered it necessary, take evidence in writing (either in the form of oral testimony or affidavits) from persons connected with the tea undertaking or tea unit concerned, whose evidence is, in his opinion, relevant for the purpose of investigation.

5. Opportunity of hearing :—The investigator shall, before completion of his investigation, give the management and the employees of the tea undertaking or tea unit, as the case may be, in respect of which investigation is ordered, reasonable opportunity of being heard including opportunity to adduce any evidence.

6. Submission of report :—

- (1) The investigator shall, after completing the investigation, submit a report to the Central Government within the period specified therefor.
- (2) In making the report referred to in sub-rule (1) the investigator shall state :—

(a) whether the opinion referred to in section 16B of the Act formed by the Central Government is justified and correct;

(b) what are the causes for the state of affairs of the tea undertaking or tea unit which necessitated the investigation; and

(c) how the state of affairs, if they still exist, can be remedied.

7. Power to regulate procedure :—The investigator shall have the power to regulate his or its own procedure.

[No. K-11012(1)/80-Plant A.]

S. GOPALAN, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 16 मार्च, 1982

सा०का०वि० 337.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा आयात और निर्यात व्यापार नियंत्रण संगठन (बर्ग 4 पद) भर्ती नियम, 1971 को अधिकांश करते हुए, आयात और निर्यात व्यापार नियंत्रण संगठन में समूह "ब" पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आयात और निर्यात व्यापार नियंत्रण संगठन (समूह "ब" पद) भर्ती नियम, 1982 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :—(1) ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

(2) ऊपर उल्लिखित विभिन्न पदों के लिए भर्ती नियमों वाली अनुसूची में अंतर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, उक्त पदों पर भर्ती लौह और इस्पात नियंत्रक के संगठन के भद्रास, मुम्बई और फरीदाबाद स्थित प्रादेशिक कार्यालयों में 8 सितम्बर, 1977 को तथा लौह और इस्पात नियंत्रक के कलकत्ता स्थित प्रादेशिक कार्यालय में 12 जनवरी, 1978 को सद्रथ या समतुल्य पदों को धारण करने वाले व्यक्तियों में से भी की जा सकेगी और उन श्रेणियों में उनकी नियुक्ति, ज्येष्ठता और अन्य सम्बद्ध प्रयोजनों के लिए, उस तारीख से की गई समझी जायेगी जिससे वे लौह और इस्पात नियंत्रक के संगठन में ऐसे पदों पर नियुक्त किए गए थे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

परन्तु यह कि विहित अधिकतम आयु सीमा, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के अभ्यर्थियों की वृत्ति में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार शिथिल की जा सकती है।

5. अपरासी के रूप में नियुक्त व्यक्तियों का प्रशिक्षण लेने का बाधित्व :—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, इन नियमों के अधीन अपरासी के रूप में नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति होमगार्ड के रूप में तीन वर्ष का प्रशिक्षण लेगा।

परन्तु यह कि महा. समावेष्टा, होमगार्ड प्रशिक्षण के दौरान किसी व्यक्ति के कार्य और उसके द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण के स्तर को ध्यान में रखते हुए, ऐसी अवधि को घटाकर दो वर्ष कर सकता है।

6. निरर्हताएं :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आचार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

7. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की भावना, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8. व्यापृति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संज्ञ में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

9. आयात और निर्यात व्यापार नियंत्रण संगठन (बर्ग 4 पद) भर्ती नियम, 1971 इसके द्वारा निरसित किए जाते हैं।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	अयन पद अथवा अयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
1. कनिष्ठ गेस्टेटर अपरेटर एड्रेसोथाफ मशीन अपरेटर	11	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब"।	210-4-250- ब०रो०-5-270 र०	अयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की वृद्धि में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती किये जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वृद्धि में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	प्रोन्नति भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होगा	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति : ऐसे व्यक्ती/व्यक्ती बंध और जमावार, जिन्होंने उस हैसियत में लगातार तीन वर्ष सेवा की है और जिन्हें गेस्टेटर मशीन चलाने और उसका धनुरक्षण करने में प्रवीणता प्राप्त है।	मुख्यालय कार्यालय : 1. उप मुख्य नियंत्रक, आयात और निर्यात (प्रशा०)-प्रध्यक्ष 2. उप निदेशक, तकनीकी विकास महाविदेशालय (स्थापना)-सदस्य 3. आयात और निर्यात नियंत्रक (सतर्कता)-सदस्य 4. आयात और निर्यात नियंत्रक (प्रशा० ब)-सदस्य सचिव मुम्बई प्रदेश : 1. उप मुख्य नियंत्रक, आयात और निर्यात (प्रशासन)-प्रध्यक्ष 2. उप निदेशक, वस्त्र आयुक्त का कार्यालय-सदस्य 3. आयात और निर्यात नियंत्रक-सदस्य 4. आयात और निर्यात नियंत्रक (प्रशासन)-सदस्य-सचिव मद्रास प्रदेश : 1. उप मुख्य नियंत्रक, आयात और निर्यात (प्रशासन)-प्रध्यक्ष 2. निरीक्षक निरीक्षक (सीमा शुल्क)-सदस्य 3. आयात और निर्यात नियंत्रक-सदस्य 4. आयात और निर्यात नियंत्रक (प्रशा०)-सदस्य सचिव। कलकत्ता प्रदेश : 1. उप मुख्य नियंत्रक, आयात और निर्यात (प्रशा०)-प्रध्यक्ष	लागू नहीं होता	

8	9	10	11	12	13
				2. उप निदेशक, पूर्ति और अभ्यन्त के उपमहानिदेशक का कार्यालय-सबस्व	
				3. आयात और निर्यात नियंत्रक-सबस्व	
				4. आयात और निर्यात नियंत्रक (प्रशा०)— सबस्व-सचिव।	
				केन्द्रीय अनुज्ञापन क्षेत्र, नई दिल्ली।	
				1. उप मुख्य नियंत्रक, आयात और निर्यात (प्रशा०)—अध्यक्ष	
				2. कल्याण अधिकारी, महा लेखाकार का कार्यालय, वाणिज्य, निर्माण और प्रकीर्ण, नई दिल्ली-सबस्व	
				3. आयात और निर्यात नियंत्रक (प्रशा०)—सबस्व सचिव।	

1	2	3	4	5	6	7
2. अयन श्रेणी वर्षाद्वयी	11	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ'।	210-4-250- द०रो०-5-270 द०	अभ्यन्त	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति : ऐसे वर्षाद्वयी/वर्षाद्वयी बन्ध जिन्होंने तीन वर्ष सेवा की है।	मुख्यालय कार्यालय . 1. उपमुख्य नियंत्रक, आयात और निर्यात (प्रशा०)—अध्यक्ष 2. उप निदेशक, तकनीकी विकास महानिदेशालय (स्था०)—सबस्व 3. आयात और निर्यात नियंत्रक (सतर्कता)— सबस्व 4. आयात और निर्यात नियंत्रक (प्रशा० 'क') —सबस्व 5. आयात और निर्यात नियंत्रक (प्रशा० 'ब') सबस्व-सचिव। बम्बई प्रदेश : 1. उपमुख्य नियंत्रक, आयात और निर्यात (प्रशा०)—अध्यक्ष 2. उपनिदेशक, वस्त्र आयुक्त का कार्यालय— सबस्व 3. आयात और निर्यात नियंत्रक-सबस्व 4. आयात और निर्यात नियंत्रक (प्रशा०)— सबस्व-सचिव।	लागू नहीं होता।

8	9	10	11	12	13
				कलकत्ता प्रदेश :	
				1. उप मुख्य नियंत्रक, आयात और निर्यात (प्रशा०)—प्रध्यक्ष।	
				2. उप निदेशक, पूर्ति और व्ययन के उप महा- निदेशक का कार्यालय— सदस्य।	
				3. आयात और निर्यात नियंत्रक—सदस्य।	
				4. आयात और निर्यात नियंत्रक (प्रशा०)— सदस्य-सचिव।	
				केन्द्रीय अनुशासन क्षेत्र :	
				1. उप मुख्य नियंत्रक, आयात और निर्यात (प्रशा०)—प्रध्यक्ष।	
				2. कल्याण अधिकारी, महासेवाकार का कार्या- लय, बाणिज्य निमाण और प्रकीर्ण, नई दिल्ली —सदस्य।	
				3. आयात और निर्यात नियंत्रक (प्रशा०)— सदस्य-सचिव।	
				मद्रास प्रदेश :	
				1. उप मुख्य नियंत्रक, आयात और निर्यात (प्रशा०)—प्रध्यक्ष।	
				2. निरीक्षक निरीक्षक (सीमाशुल्क)—सदस्य।	
				3. आयात और निर्यात नियंत्रक—सदस्य।	
				4. आयात और निर्यात नियंत्रक (प्रशा०)— सदस्य-सचिव।	

1	2	3	4	5	6	7
बपतरी/बपतराज	102	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ब"	६० 200-3 206- 4-234 व० रो० 4-250।	अध्ययन	18—25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए शिक्षित करने 35 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पणी :	(1) मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण। (2) अभिलेखों की सिलाई, जिन्हें- साजी और उनके बिम्बा का कम से कम एक वर्ष का अनुभव।
					1. आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अम्बमान और निकीर द्वीप तथा सक- द्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	
					2. ऐसे पदों की जागत, जिन पर नियुक्ति रोज- गार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु- सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानांतरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसे चपरासी, जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम तीन वर्ष सेवा की है।  स्थानांतरण : ऐसे व्यक्तियों का स्थानांतरण जो केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों में सव्यय या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तम्भ 7 में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं।	मुख्यालय कार्यालय : 1. उप मुख्य नियंत्रक, आयात और निर्यात (प्रशा०)—अध्यक्ष। 2. उप निदेशक, तकनीकी विकास महानिदेशालय (स्था०)—सदस्य। 3. आयात और निर्यात नियंत्रक (सतर्कता)—सदस्य। 4. आयात और निर्यात नियंत्रक (प्रशा० 'क')—सदस्य। 5. आयात और निर्यात नियंत्रक (प्रशा० 'ख')—सदस्य सचिव।  बम्बई प्रदेश : 1. उप मुख्य नियंत्रक, आयात और निर्यात (प्रशा०)—अध्यक्ष। 2. उपनिदेशक, वस्त्र प्रामुक्त का कार्यालय—सदस्य। 3. आयात और निर्यात नियंत्रक—सदस्य। 4. आयात और निर्यात नियंत्रक (प्रशा०)—सदस्य-सचिव।  कलकत्ता प्रदेश : 1. उपमुख्य नियंत्रक, आयात और निर्यात (प्रशा०)—अध्यक्ष। 2. उप निदेशक, पूर्ति और व्ययन के उप महानिदेशक का कार्यालय—सदस्य। 3. आयात और निर्यात नियंत्रक—सदस्य। 4. आयात और निर्यात नियंत्रक (प्रशा०)—सदस्य सचिव।  केन्द्रीय अनुशासन क्षेत्र, नई दिल्ली : 1. उप मुख्य नियंत्रक, आयात और निर्यात (प्रशा०)—अध्यक्ष। 2. कल्याण अधिकारी, महालेखाकार का कार्यालय प्राणिज्य निर्माण और प्रकीर्ण, नई दिल्ली—सदस्य। 3. आयात और निर्यात नियंत्रक (प्रशा०)—सदस्य-सचिव।  मद्रास प्रदेश : 1. उप मुख्य नियंत्रक, आयात और निर्यात (प्रशा०)—अध्यक्ष। 2. निरीक्षक निरीक्षक (सीमाशुल्क)—सदस्य। 3. आयात और निर्यात नियंत्रक—सदस्य। 4. आयात और निर्यात नियंत्रक (प्रशा०)—सदस्य-सचिव।	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
जमादार	3	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ"	रू० 200-3-206-4-234- द० री०-4-250	अध्ययन	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता।	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति : ऐसे उपरासियों की प्रोन्नति, जिन्होंने उस क्षेत्र में कम से कम तीन वर्ष सेवा की है	मुख्यालय कार्यालय : 1 उप मुख्य नियंत्रक आयतन और निर्यात (प्रशा०) —अध्यक्ष 2 उपनिदेशक, तकनीकी विकास महानिदेशालय (स्था०)—सदस्य 3 आयतन और निर्यात नियंत्रक (मनकता) —सदस्य 4 आयतन और निर्यात नियंत्रक (प्रशा० "क")—सदस्य 5 आयतन और निर्यात नियंत्रक (प्रशा० "ख") —सदस्य-सचिव बम्बई प्रदेश : 1. उप मुख्य नियंत्रक, आयतन और निर्यात (प्रशा०)—अध्यक्ष 2 उप निदेशक वस्त्र आयुक्त का कार्यालय—सदस्य 3 आयतन और निर्यात नियंत्रक—सदस्य 4 आयतन और निर्यात नियंत्रक (प्रशा०)— सदस्य-सचिव कलकत्ता प्रदेश : 1. उप मुख्य नियंत्रक, आयतन और निर्यात (प्रशा०)—अध्यक्ष 2. निदेशक, प्रति और व्ययन के उप महानिदेशक का कार्यालय—सदस्य 3. आयतन और निर्यात नियंत्रक—सदस्य 4. आयतन और निर्यात नियंत्रक (प्रशा०)—सदस्य- सचिव 5. केन्द्रीय अनुज्ञापन क्षेत्र, नई दिल्ली 1. उपमुख्य नियंत्रक, आयतन और निर्यात (प्रशा०)—अध्यक्ष 2 कल्याण अधिकारी, महा- लेखाकार का कार्यालय—सदस्य वाणिज्य, निर्माण और प्रकीर्ण, नई दिल्ली। 3. आयतन और निर्यात नियंत्रक (प्रशा०)—सदस्य-सचिव मद्रास प्रदेश : 1. उपमुख्य नियंत्रक, आयतन और निर्यात (प्रशा०)—अध्यक्ष 2 निरोधक निरीक्षक सीमा- शुल्क)—सदस्य 3. आयतन और निर्यात नियंत्रक—सदस्य 4. आयतन और निर्यात नियंत्रक (प्रशा०)—सदस्य	मुख्यालय कार्यालय : 1 उप मुख्य नियंत्रक आयतन और निर्यात (प्रशा०) —अध्यक्ष 2 उपनिदेशक, तकनीकी विकास महानिदेशालय (स्था०)—सदस्य 3 आयतन और निर्यात नियंत्रक (मनकता) —सदस्य 4 आयतन और निर्यात नियंत्रक (प्रशा० "क")—सदस्य 5 आयतन और निर्यात नियंत्रक (प्रशा० "ख") —सदस्य-सचिव बम्बई प्रदेश : 1. उप मुख्य नियंत्रक, आयतन और निर्यात (प्रशा०)—अध्यक्ष 2 उप निदेशक वस्त्र आयुक्त का कार्यालय—सदस्य 3 आयतन और निर्यात नियंत्रक—सदस्य 4 आयतन और निर्यात नियंत्रक (प्रशा०)— सदस्य-सचिव कलकत्ता प्रदेश : 1. उप मुख्य नियंत्रक, आयतन और निर्यात (प्रशा०)—अध्यक्ष 2. निदेशक, प्रति और व्ययन के उप महानिदेशक का कार्यालय—सदस्य 3. आयतन और निर्यात नियंत्रक—सदस्य 4. आयतन और निर्यात नियंत्रक (प्रशा०)—सदस्य- सचिव 5. केन्द्रीय अनुज्ञापन क्षेत्र, नई दिल्ली 1. उपमुख्य नियंत्रक, आयतन और निर्यात (प्रशा०)—अध्यक्ष 2 कल्याण अधिकारी, महा- लेखाकार का कार्यालय—सदस्य वाणिज्य, निर्माण और प्रकीर्ण, नई दिल्ली। 3. आयतन और निर्यात नियंत्रक (प्रशा०)—सदस्य-सचिव मद्रास प्रदेश : 1. उपमुख्य नियंत्रक, आयतन और निर्यात (प्रशा०)—अध्यक्ष 2 निरोधक निरीक्षक सीमा- शुल्क)—सदस्य 3. आयतन और निर्यात नियंत्रक—सदस्य 4. आयतन और निर्यात नियंत्रक (प्रशा०)—सदस्य	लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7
5 चपरासी	311	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब"	196-3-220-ब०रो 3 232	अवयव	18-25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिये नियमित करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पणी (1) आयु सीमा अवधारित करने के लिये निम्नलिखित तारीख प्रत्येक मामले में, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्वमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी। टिप्पणी : (2) ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने की निम्नलिखित तारीख प्रत्येक मामले में वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिये कहा गया है।	मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण।
6 फराश	6	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब"	196-3-220-ब०रो 3-232	लागू नहीं होता।	18-25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिये नियमित करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पणी (1) आयु सीमा—निर्धारित करने के लिये निम्नलिखित तारीख प्रत्येक मामले में भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्वमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (2) ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने की निम्नलिखित तारीख प्रत्येक मामले में वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिये कहा गया है।	प्राथमिक विद्यालय स्तर उत्तीर्ण।



8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता ।	दो वर्ष	(1) 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा (2) 25 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	स्थानान्तरण : ऐसे शाङ्कणों, फराशों और चौकीदारों के स्थानान्तरण द्वारा, जो अपरासी के पद पर सीधी भर्ती के लिये विहित प्रस्ताव पूरी नहीं करते हैं परन्तु जिन्हें प्राथमिक साक्षरता का ज्ञान है और जो अंग्रेजी या हिन्दी या कोई प्रादेशिक भाषा पढ़ने की माध्यता का सबूत देते हैं और अपनी अपनी धोनी में पांच वर्ष सेवा कर चुके हैं ।	लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।
लागू नहीं होता ।	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा ।	स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के अधीन अपरासी, शाङ्कणों, चौकीदार दरबान और हुमाल के पद धारण करने वाले व्यक्तियों के स्थानान्तरण द्वारा ।	लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।

1	2	3	4	5	6	7
7. प्रहरी दरबान/ चौकीदार	19/6/9	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ"	196-3-220-५०० री० 3-232	लागू नहीं होता ।	18-25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिये सिधिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पणी : (1) आयु सीमा प्रवर्धित करने के लिये निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्वमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी। टिप्पणी : (2) ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा प्रवर्धित करने की निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह तारीख होगी, जिन तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिये कहा गया है ।	प्राथमिक विद्यालय स्तर उत्तीर्ण ।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता ।	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा	स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के अधीन अपरासी, फराश, शाङ्कण और हुमाल के पद धारण करने वाले व्यक्तियों के स्थानान्तरण द्वारा ।	लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।

1	3	3	4	5	6	7
						वैधर्त. य
8. सफाईवाला/ चौकीदार और सफाई वाला फराश और सफाईवाला सफाईवाला और माली ।	24/1/3	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ"	196-3-220-ब०रो० 3-232	लागू नहीं होता ।	18-25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिये शिक्षित करके 35 वर्ष तक की जा सकती है) । टिप्पणी : (1) आयु सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, भारत में रहने वाले अध्यक्षियों से (उनसे भिन्न जो अध्यक्षता और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी ।  टिप्पणी : (2) ऐसे पदों की वास्तव, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिये कहा गया है ।	प्राथमिक विद्यालय स्तर उत्तीर्ण ।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता ।	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा	स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के अधीन अपरासी, फराश, हाइड्रेशन, चौकीदार दरखान और हुमास के पद धारण करने वाले व्यक्तियों के स्थानान्तरण द्वारा ।	लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।

[फा० सं० प/12018/3/76 स्वा-III]

ओमकार नाथ गंजू, अवर सचिव

## स्वच्छीकरण विभाग

नियम 2(2) के संबंध में, लौह और इस्पात नियंत्रक संगठन और आयात और निर्यात व्यापार नियंत्रण संगठन का विलयन 8 सितम्बर, 1977 को हुआ । पूर्वोक्त विलयन के परिणामस्वरूप, आयात और निर्यात व्यापार नियंत्रण संगठन (समूह घ पद) भर्ती नियम 1980 के नियम 2(2) में यह उपबन्ध किया जा रहा है कि आयात और निर्यात व्यापार नियंत्रण संगठन में समूह घ पदों पर लौह और इस्पात नियंत्रक के प्रादेशिक कार्यालय में सदस्य या समतुल्य पदों को धारण करने वाले व्यक्तियों की नियुक्ति की जाये । यह भी उपबन्ध किया जा रहा है कि पूर्वोक्त नियुक्तियाँ उस तारीख को की गई समझी जायेंगी जिसको वे लौह और इस्पात नियंत्रक के संगठन में सदस्य और समतुल्य पदों पर की गई थी ।

2. उन परिणामों को छोड़कर जो सामान्यतया दो सदस्य या समतुल्य संवर्गों के विलयन के कारण होते हैं, पूर्वोक्त नियम 2(2) को भूनलक्षी प्रभाव देने से किसी के हित पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा ।

New Delhi, the 16th March, 1982

**G.S.R. 337.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and on supersession of the Import and Export Trade Control Organisation (Class IV posts) Recruitment Rules, 1971, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group D posts in the Import and Export Trade Control Organisation, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Import and Export Trade Control Organisation (Group D Posts) Recruitment Rules, 1982.
  - (2) Notwithstanding anything contained in the Schedule publication in the Official Gazette.
  2. (1) Application :—These rules shall apply to the posts specified in column of the Schedule annexed hereto.
  - (2) Notwithstanding anything contained in the Schedule containing the recruitment rules for the various posts mentioned above, recruitment to the said posts may also be made from amongst persons holding similar or equivalent posts on the 8th September, 1977 in the regional offices of the Organisation of Iron and Steel Controller at Madras, Bombay and Faridabad and on the 12th January, 1978 in the regional office of the Iron and Steel Controller at Calcutta and their appointment to the grade shall for the purposes of seniority and other related matters be deemed to have been made from the dates they were appointed to such posts in the Organisation of the Iron and Steel Controller.
  3. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.
  4. Method of recruitment, age limit and qualifications etc : The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid :
- Provided that the upper age limit prescribed may be relaxed in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes,

Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued from time to time by the Central Government.

5. Liability of persons appointed as Peons to undergo training as Home Guards :—Notwithstanding anything contained in these rules, every person appointed as a Peon under these rules shall undergo training as a Home Guard for a period of three years :

Provided that the Commandant General, Home Guards, may having regard to the performance of and standard of training achieved by any person during the period of training, reduce such period to two years.

6. Disqualification :—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person.

8. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

9. Repeal :—The Import and Export Trade Control Organisation (Class IV Posts) Recruitment Rules, 1971, are hereby repealed.

## SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other Qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
1. Junior Gestetner Operator/Addressograph Machine Operator	Junior Gestetner Operator-11 Addressograph Machine Operator-1	General Central Services Group-D	210-4.250-EB-5-270	Non-Selection	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
8	9	10	11	12	13	
Not applicable.	Two years	By promotion	Promotion : Daftries/Daftarbands and Jamadars, who have rendered three years continuous service in that capacity and have proficiency in operating and maintaining gestetner machine.	Headquarters Office : 1. Deputy Chief Controller of Imports and Exports (Admn.)—Chairman. 2. Deputy Director, Directorate General of Technical Development (Establishment)—Member.	Not applicable	

8	9	10	11	12	13	
				3. Controller of Imports & Exports (Vigilance)—Member. 4. Controller of Imports & Exports (Admn.) 'A'—Member. 5. Controller of Imports & Exports (Admn. 'B')—Member-Secretary. Bombay Region : 1. Deputy Chief Controller of Imports and Exports (Admn.)—Chairman. 2. Deputy Director, Textile Commissioner's Office—Member. 3. Controller of Imports & Exports—Member. 4. Controller of Imports & Exports (Administration)—Member-Secretary. Calcutta Region : 1. Dy. Chief Controller of Imports & Exports (Admn.)—Chairman. 2. Dy. Director, Office of Dy. Dir. Genl. of Supplies & Disposals—Member. 3. Controller of Imports & Exports—Member. 4. Controller of Imports and Exports (Admn.)—Member-Secretary. Central Licensing Area Region, New Delhi : 1. Dy. Chief Controller of Imp. & Exp. (Admn.)—Chairman. 2. Welfare Officer, Office of the Accountant Genl. Commerce, Works & Misc., New Delhi—Member. 3. Controller of Imp. & Exports (Admn.)—Member Secretary. Madras Region : 1. Dy. Chief Controller of Imports & Exports (Admn.)—Chairman. 2. Preventive Inspector (Customs)—Member. 3. Controller of Imports & Exports—Member. 4. Controller of Imports & Exports (Admn.)—Member-Secretary.		
1	2	3	4	5	6	7
2. Selection Grade Daftary	11	General Central Services—Group D.	210-4-250-EB-5-270	Non-Selection	Not applicable.	Not applicable.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	by promotion	Promotion : Daftries/Dafter bands who have rendered three years service.	Headquarters Office : 1. Dy. Chief Controller of Imp. & Exp. (Admn.) —Chairman. 2. Dy. Dir., Directorate General of Technical Development (Estt.) —Member. 3. Controller of Imp. & Exp. (Vigilance)—Member 4. Controller of Imp. & Exp. (Admn. 'A')— Member. 5. Controller of Imp. & Exp. (Admn. 'B')— Member-Secy. Bombay Region : 1. Dy. Chief Controller of Imp. & Exp. (Admn.) —Chairman. 2. Dy. Dir. Textile Com- missioner's Office— Member. 3. Controller of Imports & Exports—Member. 4. Controller of Imports & Exports (Admn.)— Member-Secy. Calcutta Region : 1. Dy. Chief Controller of Imp. & Exp. (Admn.) —Chairman. 2. Dy. Director, Office of Dy. Director Genl. of Supplies & Dispo- sals—Member. 3. Controller of Imports & Exports—Member. 4. Controller of Imp. & Exp. (Admn.)—Member Secy. Central Licensing Area Region, New Delhi : 1. Dy. Chief Controller of Imp. Exp. (Admn.) —Chairman. 2. Welfare Officer, Office of the Accountant Genl. Commerce, Works & Misc., New Delhi— Member. 3. Controller of Imp. & Exp. (Admn.)—Member Secy. Madras Region : 1. Dy. Chief Controller of Imp. & Exp. (Admn.) —Chairman. 2. Preventive Inspector (Customs)—Member. 3. Controller of Imports & Exports—Member. 4. Controller of Imports & Exports (Admn.)— Member-Secretary.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
3	Daftry/Daftar-band.	102	General Central Services Group D.	200-3-206-4-234-EB-4-250.	Non-Selection	Between 18-25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years). (1) Middle School Standard pass (2) At least one year's experience of stitching, binding and arrangement of records.  Note : (i) The crucial date for determining the age limit will in each case be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep) (ii) In respect of posts the appointments of which are made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit will in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By promotion, failing which by transfer and failing both by direct recruitment.	Promotion : Peons who have rendered at least three years service in the grade. Transfer of persons holding analogous/equivalent posts in Central Government offices, and possessing qualifications specified in column 7.	Headquarters : 1. Dy. Chief Controller of Imports & Exports (Admn.)—Chairman. 2. Dy. Dir., Directorate General of Technical Development (Establishment)—Member. 3. Controller of Imp. & Exp. (Vigilance)—Member. 4. Controller of Imp. & Exp. (Admn 'A')—Member. 5. Controller of Imp. & Exp. (Admn. 'B')—Member Secretary. Bombay Region : 1. Dy. Chief Controller of Imp. & Exp. (Admn.)—Chairman. 2. Dy. Dir., Textile Commissioner's Office—Member. 3. Controller of Imp. & Exp.—Member 4. Controller of Imp. & Exp. (Admn).—Member-Secretary. Calcutta Region : 1. Dy. Chief Controller of Imports & Exports (Admn.)—Chairman.	Not applicable.

8	9	10	11	12	13	
				2. Dy. Dir., Office of Dy. Dir., Genl. of Supplies & Disposals—Member. 3. Controller of Imports & Exports—Member. 4. Controller of Imports & Exports (Admn.)—Member Secy. Central Licensing Area Region, New Delhi ; 1. Dy. Chief Controller of Imp. and Exp. (Admn.)—Chairman. 2. Welfare Officer, Office of the Accountant Genl. Commerce, Works & Misc., New Delhi—Member. 3. Controller of Imports Exports (Admn.)—Member Secretary. Madras Region : 1. Dy. Chief Controller of Imp. & Exp. (Admn.)—Chairman. 2. Preventive Inspector (Customs)—Member. 3. Controller of Imports & Exports—Member. 4. Controller of Imports & Exports (Admn.)—Member Secretary.		
1	2	3	4	5	6	7
4. Jamadar	3	General Central Services Group D	200-3-206-4-234-EB-4-250	Non-Selection	Not applicable	Not applicable
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	Two years	By promotion	Promotion : Promotion of Peons who have rendered at least three years service in the grade.	Headquarters Office : 1. Dy. Chief Controller of Imp. & Exp (Admn )—Chairman. 2. Dy. Dir., Directorate General of Technical Development (Estt.)—Member. 3. Controller of Imports & Exports (Vigilance)—Member. 4. Controller of Imports & Exports (Admn.'A')—Member. 5. Controller of Imports & Exports (Admn.'B')—Member-Secy.  Bombay Region : 1 Dy. Chief Controller of Imp. & Exp. (Admn.)—Chairman. 2. Dy. Dir., Textile Commissioner's Office—Member.	Not applicable	





1	2	3	4	5	6	7
					(ii) In respect of posts the appointment of which are made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit will in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	(1) 75% by direct recruitment and (2) 25% by transfer, failing which by direct recruitment.	Transfer:— By transfer of sweepers, farashes and chowkidars, who do not fulfil the qualifications prescribed for direct recruitment to the post of peon but possess elementary literacy and give proof of ability to read either English or Hindi or regional language and have put in five years service in the respective grades.	Not applicable	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
6. Farash	6	General Central Services Group D	196-3-220-EB-3-232	Not applicable	Between 18-25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years) Note:—(i) The crucial date for determining the age limit will in each case be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). (ii) In respect of posts the appointments of which are made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit will in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	A pass in the primary school standard

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By direct recruitment falling which by transfer	Transfer:— By transfer of persons holding the posts of peon, sweepers, chowkidar, darban and hamal under the Central Government.	Not applicable	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
7. Watchman/ Darban/ Chowkidar	19/ 6/ 9	General Central Services Group D	196-3-220-EB- 3-232	Not applicable	Between 18-25 years (Relaxable for Government ser- vants upto 35 years) Note:—(i) The cru- cial date for deter- mining the age limit will in each case be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Laksha- dweep). (ii) In respect of posts the appoint- ments of which are made through the Employment Exchange, the cru- cial date for deter- mining the age limit will in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	A pass in the primary school standard

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By direct recruitment falling which by transfer	Transfer:— By transfer of persons holding the posts of peon, farash, sweeper and hamal under the Central Government.	Not applicable	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
8. Safaiwala/ Chowkidar- cum-Safaiwala/ Farash-cum- Safaiwala/Safai- wala-cum-Mali	24/1/3/1	General Central Services Group D	196-3-220-EB- 3-232	Not applicable	Between 18-25 years (Relaxable for Government ser- vants upto 35 years) Note:—(i) The cru- cial date for deter- mining the age limit will in each case be the closing date for receipt of applications from candidates in	Desirable:— A pass in the primary school standard

1	2	3	4	5	6	7
					India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	
					(ii) In respect of posts the appointments of which are made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit will in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	Two years	By direct recruitment failing which by transfer	Transfer:— By transfer of persons holding the posts of peon, farash, sweepers, chowkidar, darban and hamal under the Central Government.	Not applicable	Not applicable.	

[File No. A/12018/3/76-E. III]  
O. N. GANJU, Under Secretary

#### EXPLANATORY MEMORANDUM

In respect of Rules 2, (2), the merger of the Iron and Steel Controller's Organisation and Import and Export Trade Control Organisation took place on the 8th September, 1977. Consequent upon the aforesaid merger, provision is being made in Rule 2(2) of the Import and Export Trade Control Organisation (Group D Posts) Recruitment Rules, 1980 for the appointment to Group D posts in the Import and Export Trade Control Organisation of persons holding similar or

equivalent posts in the regional offices of the Iron and Steel Controller. It is being further provided that the aforesaid appointments shall be deemed to have been made from the dates they were appointed to similar or equivalent posts in the Organisation of the Iron and Steel Controller.

2. Excepting the consequences which normally flow as a result of merger of two similar or equivalent cadres, nobody's interests will be prejudicially affected by the giving of retrospective effect to the aforesaid Rule 2 (2).

#### योजना आयोग

नई दिल्ली, 3 मार्च, 1982

स।० का.० नि.० 338.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक्त द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और योजना आयोग [तकनीकी सहायक (पुस्तकालय) सचिवालय] भर्ती नियम, 1965 के अधिक्रमण में, ऐसे अधिक्रमण से पहले की गई बातों या छोड़ दी गई बातों को छोड़कर, योजना आयोग में तकनीकी सहायक (पुस्तकालय) के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का नाम योजना आयोग तकनीकी सहायक (पुस्तकालय) भर्ती नियम, 1982 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 12 में विनिर्दिष्ट हैं।

## 4. निरहताएं : कोई व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुश्रेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. नियम शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की भावत, प्रादेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा प्रचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अहंताएं
1	2	3	4	5	6	7
तकनीकी सहायक (पुस्तकालय)	आठ* *काफ़ी- भार पर निर्भर करते हुए फेरफार के अधीन ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराज पञ्जित, अननुसूचित	425-15-500- ब ० र ०-15-560- 20-700 इ०	अचयन	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकेगी) । टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो प्रंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी ।	आवश्यक : 1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की उपाधि । 2. किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय या संस्था से स्नातक की उपाधि या पुस्तकालय विज्ञान में समतुल्य डिप्लोमा । 3. किसी अच्छे पुस्तकालय में कम से कम एक वर्ष कम अनुभव । सूचीकरण, अनुक्रमीकरण आदि के कार्य से सुपरिचित होना चाहिए । टिप्पण : अनुभव संबंधी अहंता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामलों में उस वंश में शिथिल की जा सकती है जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित पदों पर भर्ती के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित प्राय और ऐहिक अर्हताएं प्रोन्नति की बर्षा में लागू होंगी या नहीं	परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या स्थानांतरण द्वारा होगी तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्ति यों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण/ प्रोन्नति द्वारा भर्ती किस बर्षा में की जाएगी	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
---	-----------------------------	--	---	---	--

8	9	10	11	12	13
नहीं	दो वर्ष	(1) 25 प्रतिशत प्रोन्नति से, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा। (2) 25 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा या स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। (3) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : करिष्ठ पुस्तकालय महायकों में से जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण : सदृश या समतुल्य पद धारण करने वाले अधिकारी या ऐसे अधिकारी जिन्होंने 380-640 रु० या समतुल्य वेतन मान वाले पदों पर उस श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो और जो कालम 7 में विहित की गई अर्हताएं रखते हों (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	निदेशक प्रशासन—अध्यक्ष प्रमुख पुस्तकालयाध्यक्ष और प्रलेखन अधिकारी/पुस्तकालयाध्यक्ष अथवा सचिव—सदस्य	लागू नहीं होता

[सं० ए०-12018/6/80-प्रशासन-2]

भार० एस० सक्सेना, निदेशक  
(प्रशासन)**PLANNING COMMISSION**

New Delhi, the 3rd March, 1982

**G.S.R. 338.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Planning Commission (Technical Assistants (Library) Non-Secretariat) Recruitment Rules, 1965, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Assistant (Library) in the Planning Commission, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Planning Commission Technical Assistants (Library) Recruitment Rules, 1982.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Post, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc. : The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in column 5 to 12 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification : No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary for expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of the rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Technical Assistant (Library).	Eight* "Subject to variation dependent on work-load"	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700	Non Selection	30 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in A&N Islands and Lakshadweep)	Essential: 1. A degree from a recognised University. 2. Degree or equivalent diploma in Library Science from a recognised University or Institution. 3. At least one year's experience in a good library. Must be conversant with the work of cataloguing, indexing etc. Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method or recruitment viz. direct recruitment/ promotion/transfer and percentage of vacancies to be filled by various modes	In case of recruitment by promotion/deputation / transfer, grade from which recruitment by transfer on deputation transfer promotion is to be made	If a D.P.C. exists, what its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
No.	2 years.	(i) 25% by promotion, failing which by transfer on deputation. (ii) 25% by transfer on deputation or transfer failing which by direct recruitment. (iii) 50% by direct recruitment.	Promotion: From the senior Library Assistants, with 5 years' of regular service in the grade. Transfer on deputation/transfer: Persons holding analogous equivalent posts or holding posts in the scale of Rs. 380-640 or equivalent with 5 years' regular service in the grade and possessing the qualifications prescribed against column 7. (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years).	Director (Adm.)—Chairman. Chief Librarian-cum Documentation Officer/ Librarian Under Secretary.	Not applicable. Members.

**MINISTRY OF INDUSTRY**  
(Department of Industrial Development)

**Central Boilers Board**

New Delhi, the 19th March, 1982

**G.S.R. 339.**—Whereas certain regulations, further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, were published as required by sub-section (1) of section 31 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923) at page 2463-65 of the Gazette of India, Part II Section 3-Sub-section (i), dated the 6th December, 1980 under the notification of the Government of India in the Ministry of Industry (Department of Industrial Development) (Central Boilers Board) No. G.S.R. 1244, dated the 14th November, 1980 inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby till the 8th March, 1981.

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 9th December, 1980.

And whereas objections or suggestions have been received and considered by the Board.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), the Central Boilers Board hereby makes the following regulations further to amend the Indian Boilers Regulations, 1950, namely :—

1. (1) These regulation may be called the Indian Boiler (First Amendment) Regulations, 1982.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Boiler Regulations, 1950 (hereinafter referred to as the said regulation), for regulation 7 the following shall be substituted, namely :—

"7. Registration of second-hand boilers. (a) For the purpose of registration of a second-hand boiler where all the requisite documents for registration are not furnished necessary tests including physical, chemical and metallographic test shall be carried out in the National Metallurgical Laboratory Jamshedpur, the National Physical Laboratory, Delhi, the Central Mechanical Engineering Research Institute, Durgapur, the National Test House, Alipur or Sewri or in any reputed test house and if the results are not satisfactory the boiler shall not be registered.

(b) Where, however, the tests are carried out in a laboratory other than the laboratories mentioned in sub-regulation (a), the tests shall be carried out in the presence of the Chief Inspector or Deputy Chief Inspector or Inspector as may be authorised by the Chief Inspector.

(c) The number of test pieces to be cut out and the location from where test pieces are to be cut for testing shall be decided by the Chief Inspector in individual cases depending on the type and design of a boiler.

(d) Where a test piece is cut out from a second-hand boiler and the test is carried out in the laboratories mentioned in sub-regulation (a) or, as the case may be, in sub-regulation (b), a copy of the test report shall be forwarded to the Central Boilers Board by the Chief Inspector of the State concerned.

(e) where all the requisite documents for registration are not furnished and it is not possible to cut test pieces for conducting necessary tests, as prescribed above, due to design of a boiler, such second-hand boiler shall not be accepted for registration by the Chief Inspector.

(f) When the workmanship of a second hand boiler is in any way doubtful, such percentage of the working pressure of the parts of the boilers, as the Chief Inspector deems fit, shall be reduced."

4. After regulation 391 of the said regulations the following shall be inserted, namely :—

"391A.—Requirements of tests of old boilers,—(a) when a boiler is 50 years old from the date of its registration, following tests shall be carried out by the

Chief Inspector in order to satisfy himself about the suitability of such boiler for further use :—

- (1) Physical Tests
- (2) Chemical Tests
- (3) Metallographic tests.

The above mentioned tests shall be carried out in the National Metallurgical Laboratory, Jamshedpur, the National Physical Laboratory, Delhi, the Central Mechanical Engineering Research Institute, Durgapur, the National Test House, Alipur or Sewri or in any reputed test house.

(b) Where, however, the tests are carried out in a laboratory other than the Laboratories mentioned sub-regulation (a), the tests shall be carried out in the presence of the Chief Inspector or Deputy Chief Inspector or Inspector as may be authorised by the Chief Inspector.

(c) The number of test pieces to be cut out and the location from where test pieces are to be cut for testing shall be decided by the Chief Inspector in individual cases depending on the type and design of a boiler.

(d) When a test piece is cut out from an old boiler and the test is carried out in the laboratories mentioned in sub-regulations (a), or as the case may be, in sub-regulation (b) a copy of the test report shall be forwarded to the Central Boilers Board by the Chief Inspector of the State concerned.

(e) For second-hand boilers which were registered after working for a certain period in railways or other organisation which are not covered under the Act, the age of the boiler shall be computed from the date of manufacture of the boiler. Where the date of manufacture is not available from the records in respect of a second-hand boiler, the tests specified at Clause (a) shall be carried out by the Chief Inspector concerned as early as possible but within a period of five years from the commencement of the Indian Boiler (First Amendment) Regulations, 1982.

(f) Where all the requisite documents for registration are not furnished and it is not also possible to cut tests pieces for conducting necessary tests specified at clause (a) due to design of a boiler such old boiler shall not be permitted by the Chief Inspector for further use."

[F. No. 6(21)/76-Boilers]

S. C. DEY, Secy.

**Foot Note :**

1. A number of amendments to the Indian Boiler Regulations, 1950, have been made from the commencement of the said regulations till 1-9-1962 and in view of the large number of amendments it has not been possible to trace these amendments.
2. The amendments made in the said regulations from 1-9-1962 to 31-12-1980 are 236.
3. In 1981, the principal regulations have amended vide (i) GSR No. 251 dated 7-3-81, (ii) GSR No. 403 dated 18-4-81 (iii) GSR No. 442 dated 2-5-1981 and (iv) GSR No. 886 dated 31-10-81.

**CORRIGENDUM**

New Delhi, the 19th March, 1982

**G.S.R. 340.**—In the notification of the Government of India in the Ministry of Industry, (Department of Industrial Development) Central Boilers Board No. G.S.R. 886, dated the 19th September, 1981, published in the Gazette of India, Part II-Section 3-Sub-section (i), dated the 3rd October, 1981 at pages 2141-2142.

(a) at page 2142 in clause (b) of paragraph 11

(i) In line 2, of entry 78, for "Beared way" read "Broad-way";

(ii) in the line 1 of the entry 79, for "Secieta", read "Societa".

(iii) in the line 2 of the entry 80, for "Controllinstitut", read "Kontrollinstitut"

(b) in column 2, for line 17 from the bottom read "[6(21)76-Boilers]".

[No. 6(21)/76-Boilers]  
S. C. DEY, Secy.

## उद्योग मंत्रालय

(औद्योगिक विकास विभाग)

नई दिल्ली, 23 मार्च, 1982

सां. कां. निं. 341.—केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड (सदस्यों का नामांकन) नियमावली, 1967 के साथ पठित भारतीय बॉयलर अधिनियम, 1923 (1923 का 5) की धारा 27क की उप-धारा (1) और उप-धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, केन्द्र सरकार एतद्वारा भारत के राजपत्र भाग-2, खण्ड-3 उप-खण्ड (1) दिनांक 13 अक्तूबर, 1979 में प्रकाशित भारत सरकार, उद्योग मंत्रालय की अधिसूचना सं० जी० एस्० आर० 1264 दिनांक 25 सितम्बर, 1979 में निम्नलिखित संशोधन करती है, अर्थात् :—

1. उक्त अधिसूचना में,—(क) निम्नलिखित शीर्ष के अधीन

“1. धारा 27 क की उप-धारा (2) के खण्ड (क) के अधीन केन्द्रीय सरकार द्वारा नामित सदस्य”

(1) विद्यमान प्रविष्टि (3) के लिए तकनीकी विकास के महानिदेशालय के प्रतिनिधि से सम्बन्धित प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जायेगी, अर्थात् :—

“(3) श्री पी० के० सुंकारिया, } तकनीकी विकास के  
विकास अधिकारी, } महानिदेशालय के  
तकनीकी विकास का महानिदेशालय, } प्रतिनिधि,  
नई दिल्ली।

(2) विद्यमान प्रविष्टि (5) के लिए, रेलवे के प्रतिनिधि से सम्बन्धित प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जायेगी, अर्थात् :—

“(5) श्री डी० एन० वी० चेलम, }  
संयुक्त निदेशक, मानक } रेलवे के प्रतिनिधि  
अनुसंधान, डिजाइन तथा }  
मानक संगठन, }  
मानक नगर, }  
लखनऊ-II

(3) विद्यमान प्रविष्टि (11) के लिए, बॉयलर-उपभोक्ताओं के प्रतिनिधि से सम्बन्धित प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जायेगी, अर्थात् :—

“(II) श्री एस्० ए० सुब्रमण्यन, }  
मुख्य अभियंता (टी० डी०), } बॉयलर उपभोक्ताओं  
केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण, } के प्रतिनिधि;  
वेस्ट ब्लॉक-2, 8, आर०के० पुरम, }  
नई दिल्ली 110022

(4) विद्यमान प्रविष्टि (12) के लिए, इस्पात उत्पादकों के प्रतिनिधि से सम्बन्धित प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जायेगी, अर्थात् :—

“(12) प्रोफे० एस्० एम्० पाणि, }  
सहायक महाप्रबंधक, } इस्पात उत्पादकों के  
(तकनीकी एवं प्रशासन), } प्रतिनिधि।  
राउरकेला इस्पात संयंत्र,  
राउरकेला।

(ख) ‘धारा 27क की उप-धारा (2) के खण्ड (ख) के अधीन राज्य सरकार द्वारा नामित सदस्य “शीर्ष के अधीन, विद्यमान प्रविष्टि (27) के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जायेगी, अर्थात् :—

“(27) मुख्य बॉयलर निरीक्षक } पंजाब और हिमाचल  
} प्रदेश”।

[1(8)/78-बॉयलर]

बी० आर० आर० अयंगर, संयुक्त सचिव

## MINISTRY OF INDUSTRY

Department of Industrial Development

New Delhi, the 23rd March, 1982

G.S.R. 341.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) and sub-section (2) of section 27A of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), read with the Central Boilers Board (Nomination of Members) Rules, 1967, the Central Government hereby makes the following amendment to the notification of the Government of India, Ministry of Industry No. G.S.R. 1264 dated the 25th September, 1979, published in the Gazette of India Part II-Section 3.Sub-section (i), dated the 13th October, 1979, namely:—

1. In the said notification,— (A) under the heading

“I. Members nominated by the Central Government under clause (a) of sub-section (2) of section 27A”—

(i) for the existing entry (3), relating to the representative of the Directorate General of Technical Development, the following entry shall be substituted, namely:—

“(3) Shri P.K. Sunkaria, } Representative of the  
Development Officer, } Directorate General of  
D.G.T.D., New Delhi } Technical Development”;

(ii) for the existing entry (5) relating to the representative of the Railways, the following entry shall be substituted namely:—

“(5) Shri D.N.V. Chellam, }  
Joint Director Stan- }  
dards, Research Design and } Representative of  
Standards Organization, } the Railways.”;  
Manak Nagar, Lucknow-11

(iii) for the existing entry (11), relating to the representative of the users of Boilers, the following entry shall be substituted, namely:—

“(11) Shri S.A. Subramanian, }  
Chief Engineer (TD), }  
Central Electricity } Representative of the  
Authority, West Block II, } users of boilers.”;  
VIII R.K. Puram, New }  
Delhi-110022.

(iv) for the existing entry (12), relating to the representative of Steel manufacturers, the following entry shall be substituted, namely:—

“(12) Prof. S.S. Pani, }  
Assistant General }  
Manager, (Technical and } Representative of steel  
Administration), } steel manufacturers.”—  
Rourkela Steel Plant,  
Rourkela.

(B) under the heading “II Members nominated by the State Government under clause (b) of sub-section (2) of Section 27A”—for the existing entry (27), the following entry shall be substituted, namely:—

“(27) Chief Inspector of Boilers } Punjab and Himachal  
} Pradesh”.

[1(8)/78-Boilers]

B. R. R. IYENGAR, Jt. Secy.



**कृषि मंत्रालय**

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 23 मार्च, 1982

सा० का० नि० 342—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवर्तन शक्तियों का प्रयोग करते हुए अंडमान और निकोबार द्वीप समूह संघ राज्य क्षेत्र (सहायक पशु शल्य चिकित्सक) भर्ती नियम, 1980 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अंडमान और निकोबार द्वीप समूह संघ राज्य क्षेत्र (सहायक पशु शल्य चिकित्सक) भर्ती नियम, (संशोधन) 1982 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 अंडमान और निकोबार द्वीप समूह संघ राज्य क्षेत्र (सहायक पशु शल्य चिकित्सक) भर्ती नियम, 1980 की अनुसूची के स्तम्भ 6 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जायेगी अर्थात्:—

“30 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

टिप्पण:—घायु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।”

टिप्पण:—उक्त भर्ती नियमों का यह पहला संशोधन है।

[सं० 22017/4/79-एस एल एण्ड यू टी]

**MINISTRY OF AGRICULTURE**

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 23rd March, 1982

G.S.R. 342.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend to Union Territory of Andaman and Nicobar Islands (Veterinary Assistant Surgeon) Recruitment Rules 1980, namely:—

(1) These rules may be called the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands (Veterinary Assistant Surgeon) Recruitment (Amendment) Rules, 1982.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands (Veterinary Assistant Surgeon) Recruitment Rules, 1980, for the existing entry in column 6, the following entry shall be substituted, namely:—

“Not exceeding 30 years (Relaxable upto 5 years for Government Servants).

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).”

Note: This is the first amendment of the said Recruitment Rules.

[No. Lia. 22017/4/79-SL&UT]

सा० का० नि० 343—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवर्तन शक्तियों का प्रयोग करते हुए लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र (नारियल विकास अधिकारी) भर्ती नियम, 1981 में संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, संघ राज्य क्षेत्र लक्षद्वीप (नारियल विकास अधिकारी (भर्ती) संशोधन) नियम, 1982 है।

1464 GI/81—6

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र (नारियल विकास अधिकारी) भर्ती नियम, 1981 की अनुसूची में स्तम्भ 6 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्न लिखित प्रविष्टि रखी जायेगी अर्थात्:—

“30 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

टिप्पण:—घायु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।”

टिप्पण:—यह इन भर्ती नियमों में पहला संशोधन है।

[सं० 22017/6/80-एस० एल० एंड यू० टी०  
कोरेंट कोहली, उप सचिव

G.S.R. 343.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Union Territory of Lakshadweep (Coconut Development Officer) Recruitment Rules, 1981, namely:—

(1) These rules may be called the Union Territory of Lakshadweep (Coconut Development Officer) Recruitment (Amendment) Rules, 1982.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Union Territory of Lakshadweep (Coconut Development Officer) Recruitment Rules, 1981, for existing entry in column 6, the following entry shall be substituted, namely:—

“Not exceeding 35 years. (Relaxable up to 5 years for Government Servants).

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).”

Note:—This is the first amendment of the said Recruitment Rules.

[No. Lia. 22017/6/80-SL&UT]

V. KOHLI, Dy. Secy.

**ग्रामीण विकास मंत्रालय**

नई दिल्ली, 22 मार्च, 1982

सा० का० नि० 344.—केन्द्रीय सरकार, कृषि उपज (श्रेणीकरण और बिहनांकन) अधिनियम, 1937 (1937 का 1) की धारा 3 द्वारा प्रवर्तन शक्तियों का प्रयोग करते हुए, नारंगी (निर्यात) असली बीज श्रेणीकरण और बिहनांकन नियम 1982 बनाना चाहती है। जैसा कि उक्त धारा में अपेक्षित है, प्रस्तावित नियमों का निम्नलिखित प्रारूप उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए प्रकाशित किया जा रहा है, जिनके उससे प्रभावित होने की सम्भावना है। इसके द्वारा सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप पर इस अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से पैंतासीस दिन की समाप्ति के पश्चात् विचार किया जाएगा।

इस प्रकार विनिर्दिष्ट अवधि के पूर्व उक्त प्रारूप की बाबत भी धारोप या सुझाव किसी व्यक्ति से प्राप्त होंगे, केन्द्रीय सरकार उन पर विचार करेगी।

**प्रारूप नियम**

1. संक्षिप्त नाम और लागू होना:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नारंगी (निर्यात) श्रेणीकरण और बिहनांकन नियम, 1982 है।

(ii) ये भारत में उत्पादित नारंगियों को लागू होंगे।

2. परिभाषाएँ : इन नियमों में, जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो,

(1) "कृषि विपणन सलाहकार" से भारत सरकार का कृषि विपणन सलाहकार अभिप्रेत है;

(2) "प्राधिकृत पैकर" से ऐसा व्यक्ति या व्यक्ति निकाय अभिप्रेत है जिसे कृषि विपणन सलाहकार ने नियमों के अधीन विहित श्रेणी मानकों और प्रक्रिया के अनुसार वस्तु को श्रेणीकृत करने और पैगमार्क चिह्न लगाने के लिए, प्राधिकरण प्रमाणपत्र दिया है;

(3) "अनुसूची" से इन नियमों से संलग्न अनुसूची अभिप्रेत है;

(4) "प्रमाणपत्र" से प्राधिकरण प्रमाण-पत्र अभिप्रेत है।

3. श्रेणी अभिधान : नारंगियों की क्वालिटी उपदर्शित करने वाला श्रेणी अभिधान वह होगा जो अनुसूची 1 से 6 के स्तम्भ 1 में उपबर्णित है।

4. क्वालिटी की परिभाषा :—श्रेणी अभिधानों द्वारा उपदर्शित क्वालिटी वह होगी जो अनुसूची 1 से 6 के स्तम्भ 2 और 3 में प्रत्येक श्रेणी अभिधान के सामने उपबर्णित है।

5. श्रेणी अभिधान चिह्न :—श्रेणी अभिधान चिह्न एक ऐसा लेबल होगा जिसमें श्रेणी अभिधान चित्रित होगा और ऐसी डिजाइन बनी होगी जिसमें भारत का रूप रेखा मानचित्र, "पैगमार्क" शब्दों और "Produce of India" तथा "भारतीय उत्पाद" शब्दों सहित उगने हुए सूर्य का चित्र होगा, जो अनुसूची 7 में उपबर्णित चिह्न के सदृश्य होगा।

6. चिह्निकन पद्धति (1) श्रेणी अभिधान चिह्न कृषि विपणन सलाहकार द्वारा अनुमोदित रीति में, प्रत्येक पेटी पैकेज पर मजबूती से चिपकाया जाएगा।

(2) श्रेणी अभिधान के अनिवार्य लेबल पर निम्नलिखित विशिष्टता भी स्पष्टतः दी जायेंगी।

- (अ) किस्म/प्रकार का नाम;
- (ब) फलों की संख्या;
- (स) शुद्ध भार;
- (ह) उम्र स्टेशन का नाम जहाँ पैक किया गया;
- (द) पैक करने की तारीख; ]
- (घ) कोई अन्य विशिष्ट, जो कृषि विपणन सलाहकार समय-समय पर चिह्नित करें।

(3) प्राधिकृत पैकर, कृषि विपणन सलाहकार से पूर्व अनुमोदन अभिप्राय करने के पश्चात्, अभिधान पर अपना प्राइवेट व्यापार चिह्न उक्त अधिकारी द्वारा अनुमोदित रीति से अंकित कर सकेगा, परन्तु यह तब जब कि प्राइवेट व्यापार चिह्न इन नियमों के अनुसार अभिधान पर चिपकाए गए श्रेणी अभिधान चिह्न द्वारा उपदर्शित नारंगियों की क्वालिटी या श्रेणी से भिन्न क्वालिटी या श्रेणी उपदर्शित न करें।

7. पैक करने की पद्धति—(1) नारंगियां क्लीयन गले के कार्टनों में या लकड़ी के ब्रेटो या टोकुरियों में या किसी अन्य प्रकार के अभिधान से तथा ऐसी रीति में पैक की जाएगी, जो कृषि विपणन सलाहकार समय-समय पर चिह्नित करें।

(2) पैकेज सामग्री स्वच्छ और शुष्क होगी, फफूंदी, कीट असत तथा विकृत गंध से मुक्त होगी।

(3) प्रत्येक पैकेज में एक ही किस्म के और एक ही श्रेणी अभिधान वाली नारंगियां होंगी, और सबसे ऊपर की परत आकार, परिपक्वता, रंग, आकृति और दृश्य त्रुटियों से मुक्त होने की बाबत पैकेज की सम्पूर्ण अस्तित्व का प्रतिनिधित्व करेगी।

(4) प्रत्येक पैकेज कृषि विपणन सलाहकार द्वारा विहित रीति में सुरक्षित रूप से बन्द और सील बन्द किया जाएगा।

#### अनुसूची 1

(नियम 3 और 4 देखें)

भारत में उत्पादित मास्टा प्रकार की नारंगियों (कड़े छिलके वाली) के श्रेणी अभिधान और क्वालिटी की परिभाषा

श्रेणी अभिधान	क्वालिटी की परिभाषा	साधारण लक्षण
	भाषा	
	विशेष लक्षण	
	मिली मीटरों में व्यास	
	न्यूनतम	
1	2	3

नारंगियाँ :

- |          |    |  |
|----------|----|--|
| अतिविशेष | 80 | (क) तिसावधानी पूर्वक तोड़ी गई, कड़ी अच्छी, साफ और समूची होंगी तथा परिपक्वता की उस अवस्था तक पहुँच चुकी होंगी जिसमें वे पारदर्शक के साधारण अनुक्रम और विपणन में, कड़ेपन में कोई आसफर्सी न हो। बिना पश्चात्पुष्टि पूरी तरह पक जायेंगी; |
| विशेष    | 75 | (ख) तिसम्पूर्ण पैक में युक्ति-युक्त रूप से एक ही रंग की होगी। कोई भी नारंगी बिल्कुल हरी नहीं होगी;   |
| अच्छी    | 70 | (ग) तिसामान्य किस्म के आकार की होंगी और कुनिर्मण से मुक्त होंगी;   |
|          |    | (घ) रोग, कीट या यांत्रिक क्षति या धूप जलन अथवा छिड़काव वाले नुकसान या बरोंब के कारण होने वाले ऐसे दोषों से मुक्त होंगी जिससे कि फल की क्वालिटी पर तात्त्विक प्रभाव पड़ता हो। फल किसी बाहरी गंध और असामान्य स्वाद से मुक्त होंगे।     |
|          |    | (ङ) अच्छी अनुरक्षण क्वालिटी की और समुचित रूप से विकसित होंगी;  |
|          |    | (च) बटिया वालीयत छिलके वाली नहीं होंगी। आधी में गिरे हुए और मुरझाए फलों को पैक करने की अनुज्ञा नहीं दी जाएगी। डंठल को फल के ठीक ऊपर से हटाया जाएगा लेकिन खींच कर निकाला नहीं जाएगा।  |

उड़ी अगली निम्न श्रेणी के आकार-विनिर्देश से मिलती जुलती नारंगियों की बावन आकस्मिक गलतियों के लिए 10 प्रतिशत की सहायता के लिए अनुज्ञा दी जाएगी।

तिस्रेणीकरण में आकस्मिक गलतियों के लिए किसी एक पैकेज में 5 प्रतिशत की सहायता के लिए अनुज्ञा दी जाएगी।

## अनुसूची 2

(नियम 3 और 4 देखें)

सौसम्बी प्रकार की (पतले छिलके वाली) नारंगियों (कड़े छिलके वाली) के श्रेणी अभिधान और क्वालिटी की परिभाषा

श्रेणी अभिधान	क्वालिटी की परिभाषा	साधारण लक्षण
	विशेष लक्षण	
	मिली मीटरों में व्यास* (न्यूनतम)	

1	2	3
		नारंगियां:
प्रतिविशेष	75	(क) **सावधानीपूर्वक तोड़ी गई, कड़ी, अच्छी, साफ और समूची होगी तथा परिपक्वता की उस अवस्था तक पहुंच चुकी होगी जिसमें वे परिवहन के साधारण अनुक्रम और विपणन में, कड़ेपन में कोई खाम कमी हुए बिना, पर्याप्तवर्ती पूरी तरह पक जाएगी;
विशेष	70	(ख) **सम्पूर्ण पैक में युक्तियुक्त रूप से एक ही रंग की होगी कोई भी नारंगी बिल्कुल हरी नहीं होगी।
अच्छी	65	(ग) **सामान्य किस्म के आकार की होगी और कुनिर्मण से मुक्त होगी।
		(घ) रोग कीट, या यांत्रिक क्षति या घुप, जलन अथवा छिड़काव वाले नुकसान या खरोब के कारण होने वाले ऐसे दोषों से मुक्त होगी जिससे कि फल की क्वालिटी पर तात्त्विक प्रभाव पड़ता हो। फल किसी बाहरी गंध और असामान्य स्वाद से मुक्त होंगे।
		(ङ) अच्छी अनुक्षण क्वालिटी की और समुचित रूप से विकसित होगी तथा उनका आधे से ज्यादा बड़्की भाग मुलायम होगा।
		(च) बटिया बलीपित (गोधाड़ी) छिलके वाली नहीं होगी। घाछी में गिरे हुए और मुरहाए हुए फलों को पैक करने की अनुज्ञा नहीं दी जाएगी। नई फसल की नारंगियां (नवबहार) का पुरानी फसल (जुना बहार) के साथ मिला या नहीं जाएगा। बंटल

1	2	3
		का फल के ठीक ऊपर से हटाया जाएगा लेकिन खींच कर निकाला नहीं जाएगा।

\*प्रतिविशेष के सामने दिए गए आकार में 6 मिलीमीटर अधिक व्यास वाले फलों को सम्मिलित नहीं किया जाएगा। टीक अगली निम्न श्रेणी के आकार-विनिर्देशों से मिलती जुलती नारंगियों की बाबत श्रेणीकरण में आकस्मिक गलतियों के लिए 10 प्रतिशत सह्यता के लिए अनुज्ञा दी जाएगी।

\*\*श्रेणीकरण में आकस्मिक गलतियों के लिए किसी एक पैकेज में 5 प्रतिशत तक सह्यता के लिए अनुज्ञा दी जाएगी।

## अनुसूची 3

(नियम 3 और 4 देखें)

सौसम्बी प्रकार की (मध्यम मोटे छिलके वाली) नारंगियों (कड़े छिलके वाली) के श्रेणी अभिधान और क्वालिटी की परिभाषा

श्रेणी अभिधान	क्वालिटी की परिभाषा	साधारण लक्षण
	विशेष लक्षण	
	मिली मीटरों में व्यास* (न्यूनतम)	

1	2	3
		नारंगियां:
प्रतिविशेष	73	(क) **सावधानीपूर्वक तोड़ी गई, कड़ी, अच्छी, साफ और समूची होगी तथा परिपक्वता की उस अवस्था तक पहुंच चुकी होगी जिसमें वे परिवहन के साधारण अनुक्रम और विपणन में, कड़ेपन में कोई खाम कमी हुए बिना पर्याप्तवर्ती पूरी तरह पक जाएगी;
विशेष	70	(ख) **सम्पूर्ण पैक में युक्तियुक्त रूप से एक ही रंग की होगी। कोई भी नारंगी बिल्कुल हरी नहीं होगी;
अच्छी	65	(ग) **सामान्य किस्म के आकार की होगी और कुनिर्मण से मुक्त होगी,
		(घ) रोग, कीट या यांत्रिक क्षति या घुप, जलन या छिड़काव वाले नुकसान या खरोब के कारण होने वाले ऐसे दोषों से मुक्त होगी जिसमें फल की क्वालिटी पर तात्त्विक प्रभाव पड़ता हो।

(क) अच्छी अनुरक्षण क्वालिटी की और समुचित रूप से विकसित होंगी। नारंगियों का समूचा बाहरी भाग खुरदरा हो सकता है। आंश में गिरे और मुरझाये हुए फल पैक नहीं किए जायेंगे। नई फसल की नारंगियों को (नववहार) को पुरानी फसल (जुना वहार) के साथ नहीं मिलाया जाएगा। डंठल को फल के ठीक ऊपर से हटाया जाएगा लेकिन खींचकर निकाला नहीं जाएगा।

\*प्रतिविशेष के सामने दिए गए ब्यास से 6 मिली मीटर से अधिक ब्यास वाले फलों को सम्मिलित नहीं किया जाएगा। ठीक भगली निम्न श्रेणी के आकार-बिनिर्देशों से मिलती-जुलती नारंगियों की बाबत श्रेणीकरण में आकस्मिक गलतियों के लिए 10 प्रतिशत तक सह्यता की अनुज्ञा दी जाएगी।

\*\*श्रेणीकरण में आकस्मिक गलतियों के लिए किसी एक पैकेज में 5 प्रतिशत तक सह्यता की अनुज्ञा दी जाएगी।

#### अनुसूची 4

[नियम 3 और 4 देखें]

सबगुड़ी प्रकार की नारंगियों (कड़े छिलके वाली) के श्रेणी अभिधान और क्वालिटी की परिभाषाएं

श्रेणी अभिधान	क्वालिटी की परिभाषा	साधारण लक्षण
	विशेष लक्षण	
	मिली मीटर में ब्यास* (न्यूनतम)	
1	2	3
		नारंगियां :
प्रतिविशेष	90	(क) **सावधानीपूर्वक तोड़ी गई, कड़ी, अच्छी, साफ और समूची होंगी तथा परिपक्वता की उस अवस्था तक पहुंच चुकी होंगी जिसमें वे परिवहन के साधारण प्रयुक्त और विपणन में, कड़ेपन में कोई ख़ास कमी हुए बिना, परधातु-वर्ती पूरी तरह पैक जाएंगी;
विशेष	85	
अच्छी	75	(ख) **सम्पूर्ण पैक में युक्तियुक्त रूप से एक ही रंग की

होंगी। कोई भी नारंगी जिसकुल हरी नहीं होगी;

(ग) \*\*सामान्य किस्म के आकार की होगी और कुनिर्माण से मुक्त होंगी।

(घ) रोग, कीट या यांत्रिक क्षति या धूप जलन प्रथवा छिड़काव लाने नुकसान या खरोच होने वाले ऐसे दोषों से मुक्त होंगी जिससे कि फल की क्वालिटी पर तात्त्विक प्रभाव पड़ता हो फल किसी बाहरी गंध और असामान्य स्वाद से मुक्त होंगे;

(ङ) अच्छी अनुरक्षण क्वालिटी की और समुचित रूप से विकसित होंगी। आंश में गिरे हुए और मुरझाये हुए फलों को और उन फलों को जिनके छिलके धटिया खलीयित प्रकार के हैं, पैक नहीं किया जाएगा। डंठल को फल के ठीक ऊपर से हटाया जाएगा लेकिन खींच कर निकाला नहीं जाएगा।

\*ठीक भगली निम्न श्रेणी के आकार बिनिर्देशों से मिलती-जुलती नारंगियों की बाबत श्रेणीकरण में आकस्मिक गलतियों के लिए 10 प्रतिशत तक सह्यता की अनुज्ञा दी जाएगी।

†श्रेणीकरण में आकस्मिक गलतियों के लिए किसी एक पैकेज में 5 प्रतिशत तक सह्यता की अनुज्ञा दी जाएगी।

#### अनुसूची 5

बट्डीवार प्रकार की मैंगारिन (संगतरे या संतरे) का श्रेणी अभिधान और क्वालिटी की परिभाषा

श्रेणी अभिधान	क्वालिटी की परिभाषा	साधारण लक्षण
	विशेष लक्षण	
	मिली मीटर में ब्यास* (न्यूनतम)	
1	2	3
		नारंगियां :
प्रतिविशेष	75	(क) **सावधानीपूर्वक तोड़ी गई, कड़ी, अच्छी, साफ और समूची होंगी तथा परिपक्वता
विशेष	70	
अच्छी	65	

## अनुसूची 6

[नियम 3 और 4 देखें]

कृंग (तम छिलके) वाली मैडारिनों (संगतरे या मंनरे) का श्रेणी  
अभिधान और क्वालिटी की परिभाषा

श्रेणी अभिधान क्वालिटी की परिभाषा साधारण लक्षण

विशेष लक्षण

मिली मीटरों में  
व्यास\*

(ग्यूनतम)

1	2	3
---	---	---

नारंगियां :

अतिविशेष	85	(क) ** सावधानीपूर्वक तोड़ी
विशेष	75	गई, कड़ी, भच्छी और
भच्छी	70	साफ और समूची होंगी

नया परिपक्वता की उस  
प्रवस्था तक पहुंच चुकी  
होंगी जिसमें वे परिवहन के  
साधारण अनुक्रम और बिपणन  
में, कड़ेपन में कोई ख़ास  
कमी हुए बिना पश्चात्पूर्ती  
पूरी तरह पक जाएंगी;

(ख) \*\* सम्पूर्ण पैक में युक्तियुक्त  
रूप से एक ही रंग की  
होंगी। कोई भी नारंगी  
बिल्कुल हरी नहीं होगी;

(ग) \*\* सामान्य किस्म के आकार  
की होंगी और कुनिर्माण से  
मुक्त होंगी।

(घ) रोग, कीट या यांत्रिक क्षति  
या धूप जलन अथवा छिड़काव,  
नुकसान या खरोंच के कारण  
होने वाले ऐसे दोषों से मुक्त  
होंगी जिससे कि फल की  
क्वालिटी पर तात्त्विक प्रभाव  
पड़ता हो। फल किसी  
बाहरी गंध और असामान्य  
स्वाद से मुक्त होंगे,

(ङ) भच्छी अनुरक्षण क्वालिटी  
की और समुचित रूप से  
विकसित होंगी। बांधी से  
गिरे और मुछाए फल पैक  
नहीं किए जाएंगे। डंठल को  
फल के ठीक ऊपर से हटाया  
जाएगा लेकिन खींच कर  
निकास नहीं जाएगा।

की उस प्रवस्था तक पहुंच  
चुकी होंगी जिसमें वे परि-  
वहन के साधारण अनुक्रम  
और बिपणन में, कड़ेपन में  
कोई ख़ास कमी हुए बिना,  
पश्चात्पूर्ती पूरी तरह पक  
जाएंगी;

(ख) \*\* सम्पूर्ण पैक में युक्तियुक्त  
रूप से एक ही रंग की होंगी।  
कोई भी नारंगी बिल्कुल हरी  
नहीं होगी,

(ग) \*\* सामान्य किस्म के आकार  
की होंगी और कुनिर्माण  
से मुक्त होगी;

(घ) रोग, कीट या यांत्रिक क्षति  
या धूप जलन अथवा छिड़-  
काव वाले नुकसान या खरोंच  
के कारण होने वाले ऐसे  
दोषों से मुक्त होंगी जिससे  
कि फल की क्वालिटी पर  
तात्त्विक प्रभाव पड़ता हो।  
फल किसी बाहरी गंध और  
असामान्य स्वाद से मुक्त  
होंगे;

(ङ) भच्छी अनुरक्षण क्वालिटी की  
और समुचित रूप से विक-  
सित होंगी। बांधी में गिरे  
हुए या मुछाए फल को पैक  
नहीं किया जाएगा। डंठल  
को फल के ठीक ऊपर से  
हटाया जाएगा लेकिन उसे  
खींचकर निकाला नहीं  
जाएगा।

\* ठीक भगली निम्न श्रेणी के आकार-विनिर्देशों से मिलती-जुलती  
मैडारिन की बाबत श्रेणीकरण में आकस्मिक गलतियों के लिए 10 प्रतिशत  
तक सह्यता की अनुज्ञा दी जाएगी।

\*\* श्रेणीकरण में आकस्मिक गलतियों के लिए किसी एक पैकेज में  
5 प्रतिशत तक सह्यता की अनुज्ञा दी जाएगी।

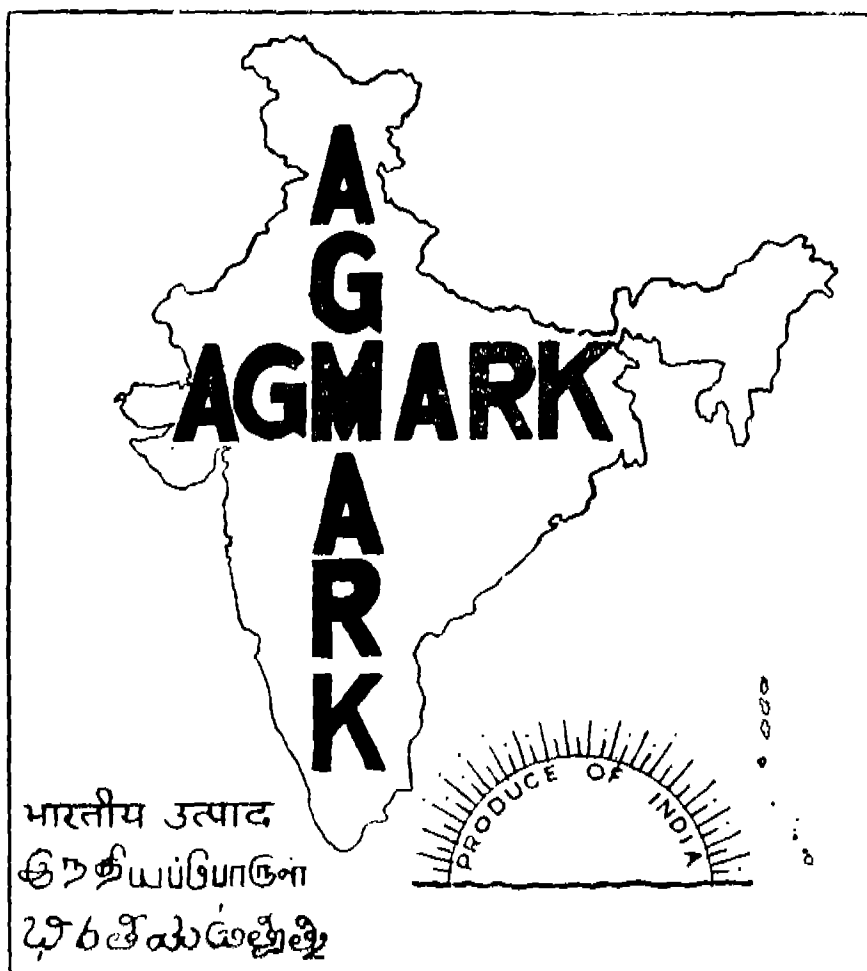
\* ठीक भगली निम्न श्रेणी के आकार-विनिर्देशों से मिलती-जुलती  
मैडारिन की बाबत श्रेणीकरण में आकस्मिक गलतियों के लिए 10 प्रतिशत  
तक सह्यता की अनुज्ञा दी जाएगी।

\*\* श्रेणीकरण में आकस्मिक गलतियों के लिए किसी एक पैकेज में  
5 प्रतिशत तक सह्यता की अनुज्ञा दी जाएगी।

अनुसूची

(नियम 5 देखें)

क्षेत्री प्रविष्टान चिह्न



[सं० 10-19/81 ए एम]

डॉ० मेहता, निदेशक

## MINISTRY OF RURAL DEVELOPMENT

New Delhi, the 22nd March, 1982

**G.S.R. 344.**—The following draft of the Oranges (Export) Grading and Marking Rules, 1982, which the Central Government proposes to make in exercise of the powers conferred by section 3 of the Agricultural Produce (Grading and Marking) Act, 1937 (1 of 1937), is published as required by the said section for information of all persons likely to be affected thereby, and notice is hereby given that the said draft shall be taken into consideration after the expiry of forty five days from the date of publication of this notification in the official Gazette.

Any objection or suggestions which may be received from any person with respect to the said draft before the expiry of the period so specified, shall be considered by the Central Government.

## DRAFT RULES

1. Short title and application—(i) These Rules may be called the Oranges (Export) Grading and Marking Rules, 1982.

(ii) They shall apply to Oranges produced in India.

2. Definitions.—In these rules, unless the context otherwise requires,—

(1) "Agricultural Marketing Adviser" means the Agricultural Marketing Adviser to the Government of India;

(2) "authorised packer" means a person or a body of persons who has been granted a certificate of authorisation by the Agricultural Marketing Adviser, for getting the commodity graded and agmarked in accordance with grade standards and procedure prescribed under the rules;

(3) "Schedule" means a Schedule appended to these rules;

3. Grade designations.—The grade designation to indicate the quality of the Oranges shall be as set out in column 1 of the Schedules I to VI.

4. Definition of quality.—The quality indicated by the grade designations shall be as set out against each grade designations in columns 2 and 3 of the Schedules I to VI.

5. Grade designation mark.—The grade designation mark shall consist of a label specifying the grade designation and bearing a design consisting of a outline map of India with the word AGMARK and figure of the rising sun with the words "Produce of India" and भारतीय उत्पाद resembling the mark as set out in Schedule VII.

6 Method of marking.—(1) The grade designation mark shall be securely affixed to each case/package in a manner approved by the Agricultural Marketing Adviser.

(2) In addition to the grade designation, the following particulars shall also be clearly marked on the label:—

- (i) name of the variety/type;
- (ii) number of fruits;
- (iii) net weight;
- (iv) name of the packing station ;
- (v) date of packing; and

— (vi) any other particulars, as may be specified by the Agricultural Marketing Adviser from time to time.

(3) The authorised packer may, after obtaining the prior approval of the Agricultural Marketing Adviser, mark his private trade mark on a container in a manner approved by the said officer, provided that the private trade mark does not represent a quality or grade of oranges different from that indicated by the grade designation mark affixed to the container in accordance with these rules.

7. Method of packing.—(1) Oranges shall be packed in corrugated card board carton or wooden crate or baskets or any other type of container and in such manner as may be specified from time to time by the Agricultural Marketing Adviser.

(2) Packing material shall be clean and dry, free from fungus and insect attack and obnoxious smell.

(3) Each package shall contain oranges of the same variety and of the same grade designation, and the top layer shall be representative of the entire contents of the package in respect of size, maturity, colour, shape and freedom from visible defects.

(4) Each package shall be securely closed and sealed in the manner prescribed by the Agricultural Marketing Adviser.

#### SCHEDULE I

(See rules 3 and 4)

Grade designations and definition of quality of oranges  
(Tight skined) MALTA-TYPE produced in India

Grade designation	Definition of quality	General characteristics
	Special characteristics	
	Diameter in millimetres* (Minimum)	
1	2	3
Extra special	80	The oranges shall:—
Special	75	(a) @ be carefully picked firm, sound, clean & intact and have reached a stage of maturity which will permit the subsequent completion of ripening in the ordinary course of transport and marketing without appreciable loss of firmness;
Good	70	(b) @ be of reasonably uniform colour throughout the pack. No orange shall be entirely green;
		(c) @ have the shape normal to the variety and be free from malformation;

1	2	3
		(d) be free from defects due to disease or insects or mechanical injury or sunburn or spray damage, or bruising affecting the quality of the fruit materially. The fruits shall also be free from any off flavour and abnormal taste;
		(e) have good keeping quality and be reasonably well developed;
		(f) not have coarse corrugated skin. Windfall and shrivelled fruits shall not be allowed for packing. The stalk shall be removed close to the fruit but not pulled out.

\*A tolerance of 10 per cent shall be allowed for accidental errors in respect of oranges corresponding to size specification in the next lower grade.

@A tolerance of 5 per cent shall be allowed in any one package to cover accidental errors in grading.

#### SCHEDULE II

(See rules 3 and 4)

Grade designations and definition of quality of oranges  
(Tight skined) MOSAMBI TYPE (Thin skined)

Grade designation	Definition of quality	General characteristics
	Special characteristics	
	Diameter in millimetres* (Minimum)	
1	2	3
Extra special	75	The oranges shall @:—
Special	70	(a) @ Be carefully picked, firm, sound clean & intact and have reached a stage of maturity which will permit the subsequent completion of ripening in the ordinary course of transport and marketing without appreciable loss of firmness;
Good	65	(b) @ be of reasonably uniform colour throughout the pack. No orange shall be entirely green;
		(c) @ have the shape normal to the variety and be free from malformations;
		(d) @ be free from defects due to diseases or insects or mecha-

1	2	3
		nical injury or sunburn or spray damage, or bruising affecting the quality of fruit materially. The fruits shall also be free from any off flavour and abnormal taste;
	(e)	have good keeping quality and be reasonably well developed and have atleast more than half smooth surface;
	(f)	not have a coarse corrugated (Godhadi) skin. Windfalls and shrivelled fruits shall not be allowed for packing. Oranges of the new crop (Nava-bahar) shall not be mixed with old crop (Juna bahar). The stalk shall be removed close to the fruit but not pulled out.

\* Fruits exceeding the diameter given against extra special by 6 m. m. shall be excluded. A tolerance of 10 per cent shall be allowed for accidental errors in grading in respect of oranges corresponding with the size specifications in next lower grade.

@A tolerance of 5 per cent shall be allowed in any one package to cover accidental error in grading.

#### SCHEDULE III

(See rules 3 and 4)

Grade designations and definition of quality of oranges (Tight skinned) MOSAMBI TYPE (medium thick skinned)

Grade designation	Definition of quality	General characteristics
	Special characteristics	
	Diameter in millimetres* (Minimum)	
1	2	3
Extra special	73	The oranges shall:—
Special	70	(a) @be carefully picked, firm, sound, clean & intact and shall have reached a stage of maturity which will permit the subsequent completion of ripening in the ordinary course of transport and marketing without appreciable loss of firmness;
Good	65	(b) @be of reasonably uniform colour throughout the pack. No orange shall be entirely green;
		(c) @have the shape normal to the variety and be free from malformation;

1	2	3
		(d) be free from defects due to diseases or insects or mechanical injury for sunburn or spray damage or bruising affecting the quality of fruit materially;
	(e)	have good keeping quality and reasonably developed. Oranges may have entire rough surface. Windfalls and shrivelled fruits shall not be packed. Oranges of the new crop (Havabahar) shall not be mixed with old crop (Juna bahar). The stalk shall be removed close to the fruit but not pulled out

\* Fruits exceeding the diameter given against extra special by 6 m.m. shall be excluded. A tolerance of 10 per cent shall be allowed for accidental errors in grading in respect of oranges corresponding with the size specification in next lower grade.

@A tolerance of 5 per cent shall be allowed in any one package to cover accidental error in grading.

#### SCHEDULE IV

(See rules 3 and 4)

Grade designations and definition of quality of oranges (Tight skinned) SATHGUDI TYPE

Grade designation	Definition of quality	General characteristics
	Special characteristics	
	Diameter in millimetres* (Minimum)	
1	2	3
Extra special	90	The oranges shall :
Special	85	(a)@be carefully picked, firm, sound, clean and intact and shall have reached a stage of maturity which will permit the subsequent completion of ripening in the ordinary course of transport and marketing without appreciable loss of firmness;
Good	75	(b) @be of reasonably uniform colour throughout the pack. No orange shall be entirely green;
		(c) @have the shape normal to the variety and be free from malformations;
		(d) be free from defects due to diseases or insects or mechanical injury or sunburn or spray damage or bruising



1	2	3
		affecting the quality of fruit materially. The fruit shall also be free from any off flavour and abnormal taste;
		(e) have good keeping quality and reasonably developed Windfalls and shrivelled fruits and those having coarse corrugated skin shall not be packed. The stalk shall be removed close to the fruit but not pulled out.

\* A tolerance of 10 per cent shall be allowed for accidental errors in grading in respect of oranges corresponding with the size of specification in the next lower grade.

@A tolerance of 5 per cent shall be allowed in any one package to cover accidental errors in grading.

#### SCHEDULE V

(See rules 3 and 4)

Grade designation and definition of quality of Mandarins (Sangtras or Santras) **BATTIDAR VARIETY**

Grade designation	Definition of quality	General characteristics
	special characteristics	
	Diameter in millimetres* (Minimum)	
1	2	3
Extra Special	75	The oranges shall:
Special	70	(a) @be carefully picked, firm, sound, clean and intact and have reached a stage of maturity which will permit the subsequent completion of ripening in the ordinary course of transport and marketing;
Good	65	(b) @be of reasonably uniform colour throughout the pack. No orange shall be entirely green;
		(c) @have the shape normal to the variety and be free from malformation;
		(d) be free from defects due to diseases or insects or mechanical injury or sunburn or spray damage or bruising affecting the quality of fruit materially. The fruit shall also be free from any off-flavour and abnormal taste;
		(e) have good keeping quality and reasonably developed. Windfalls and shrivelled fruits shall not be packed. The

1	2	3
		stalk shall be removed close to the fruit but not pulled out.

\* A tolerance of 10 per cent shall be allowed for accidental errors in grading in respect of Mandarins corresponding with the size specifications in the next lower grade.

@A tolerance of 5 per cent shall be allowed in any one packages to cover accidental errors in grading.

#### SCHEDULE VI

(See rules 3 and 4)

Grade designation and definition of quality of Mandarins (Sangtras or Santras) **COORG (Loose Jacket variety)**

Grade designation	Definition of quality	General characteristics
	Special characteristics	
	Diameter in millimetres* (Minimum)	
1	2	3
Extra special	85	The oranges shall :
Special	75	(a) @be carefully packed, firm, sound, clean and intact and have reached a stage of maturity which will permit the subsequent completion of ripening in the ordinary course of transport and marketing;
Good	70	(b) @be of reasonably uniform colour throughout the pack. No orange shall be entirely green;
		(c) @have the shape normal to the variety and be free from malformation;
		(d) be free from defects due to diseases or insects or mechanical injury or sunburn or spray damage or bruising affecting the quality of fruit materially. The fruit shall also be free from any off-flavour and abnormal taste;
		(e) have good keeping quality and reasonably developed. Windfalls and shrivelled fruits shall not be packed. The stalk shall be removed close to the fruit but not pulled out.

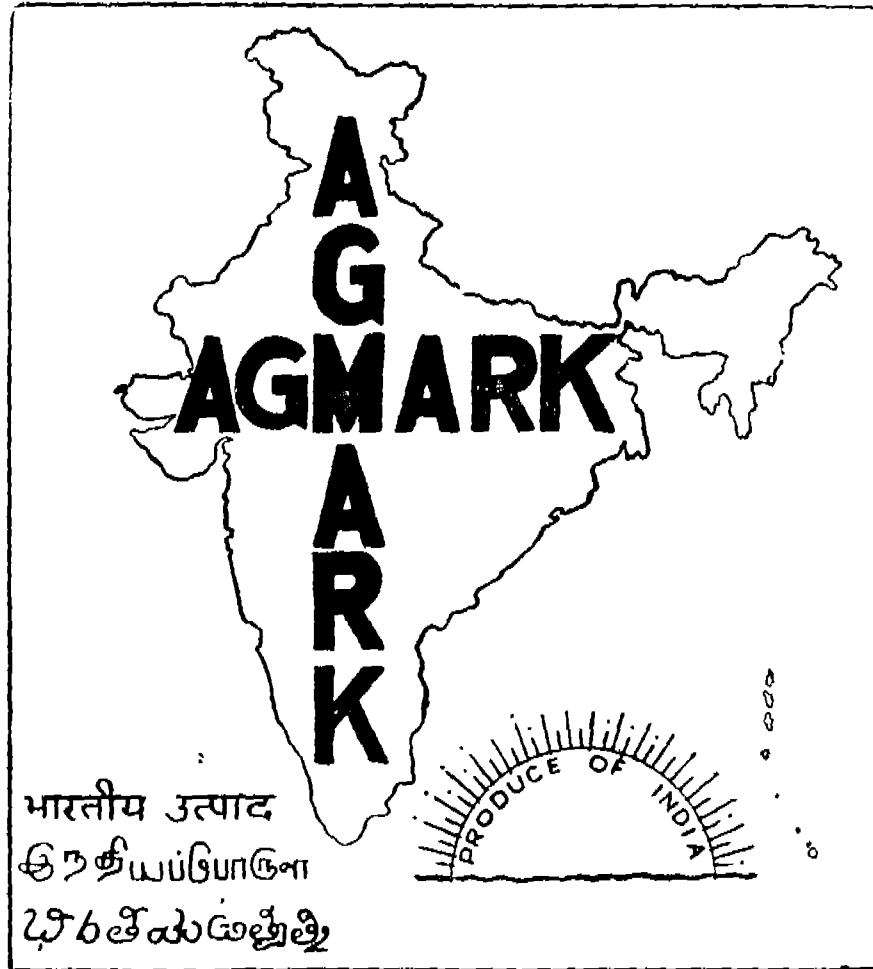
A tolerance of 10 per cent shall be allowed for accidental errors in grading in respect of Mandarins corresponding with the size specification of the next lower grade.

@A tolerance of 5 per cent shall be allowed in any one package to cover accidental errors in grading.

## SCHEDULE VII

(See rule 5)

Grade designation mark

[No. 10-19/81-A.M.]  
D. MEHTA, Director.

## शिक्षा एवं संस्कृति मंत्रालय

नई दिल्ली, 24 मार्च 1982

सा. १०/११/३४५—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा केन्द्रीय हिन्दी निदेशालय के मूल्यांकको (पत्राचार पाठ्यक्रम) के 1979 के नियमों का अधिक्रमण करते हुए किन्तु इस अधिक्रमण से पूर्व जो कुछ किया जा चुका है उसका भी कुछ करने से रह गया है, उनको छोड़कर, राष्ट्रपति केन्द्रीय हिन्दी निदेशालय के मूल्यांकको के पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम एतद्वारा बनाते हैं, यथा—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ — (1) ये नियम केन्द्रीय हिन्दी निदेशालय के मूल्यांकको (पत्राचार पाठ्यक्रम) भर्ती नियम, 1982 कहलाएंगे।  
(2) ये नियम सरकारी गणित के विभाग में लागू होंगे।

2. पदों की संख्या और वर्ग — (1) इन नियमों के अन्तर्गत, इनका वर्गीकरण और वेतनमान वह होगा जो संलग्न अनुसूची के स्तर 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा तथा अर्हताएं — उक्त पद पर पद्धति भर्ती, आयु सीमा, शैक्षिक अर्हताएं तथा उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तर 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

## 4 अनर्हताएँ—वह व्यक्ति, —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह या विवाह करने का करार किया है उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा

बशर्ते कि केन्द्रीय सरकार इस बात से सहमत हो कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षधर को लागू वैयक्तिक कानून के अधीन अभ्युज्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूब है तो वह किसी व्यक्ति का इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेंगे।

5 नियम शिथिल करने की शक्ति —यदि केन्द्रीय सरकार की राय में इन नियमों में छूट देना आवश्यक तथा समीचीन हो तो वह आदेश जारी करके तथा लिखित कारण देकर और सच लोक सेवा आयोग से परामर्श करके किसी भी वर्ग अथवा प्रवर्ग के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी भी उपबन्ध में छूट दे सकती है।

6 अपवाद —इन नियमों की कोई भी बात केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जन जाति तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को दिये जाने वाले आरक्षणों तथा गियायतों पर कोई प्रतिकूल प्रभाव नहीं डालेगी।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	तर्फीकरण	वेतनमान	न्यून पद है अथवा गैर-न्यून पद	सीधी शर्तें किये जाने वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	क्या केन्द्रीय सार्वजनिक सेवा (पेशा) नियमों, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के अनिवार्य वर्षों का लाभ मिलेगा	सीधे शर्तें किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएँ
1	2	3	4	5	6	6(क)	7
भून्दायक	27(*) (1982)  *कार्य भार के अनुसार परिवर्धन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग 'ख' अराजपत्रित ग्रान्ट पिकवर्गीय	₹ 850-25-750- ₹ 1000-30-900	न्यून पद	30 वर्षों से अधिक नहीं (सरकारी कर्मचारियों का 5 वर्ष की छूट दी जा सकती है)। टिप्पणी —आयुसीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख भारत में उम्मीदवारों (अर्हमान और निको-बार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप व उम्मीदवार को छोड़कर) से आये दल पत्र प्राप्त करने की अनिवार्य तारीख होगी।	नहीं	अनिवार्य — (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की हिन्दी में निष्णात डिग्री या उसके समकक्ष योग्यता/किसी माध्यताप्राप्त संस्थान और विश्वविद्यालय से भाषा विज्ञान में प्रशिक्षण प्राप्त किया हो या भाषा शिक्षण कार्यक्रम में भाग लिया हो। अथवा किसी माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की भाषा-विज्ञान में कम-से-कम द्वितीय श्रेणी में निष्णात डिग्री या उसके समकक्ष योग्यता जिसमें द्वितीय स्तर पर या हा हिन्दी साहित्य वैकल्पिक विषय के रूप में हो या हिन्दी की समकक्ष योग्यता। 2 द्वितीय स्तर पर अंग्रेजी का अध्ययन।

1	2	3	4	5	6	6क	7
							टिप्पणी:—
							1. अध्यक्ष प्रकार से योग्य उम्मीदवारों के लिए संघ लोक सेवा आयोग की इच्छा से अर्हताओं में छूट दी जा सकती है।
							2. यदि वयन की किसी स्थिति में संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जन जाति के अपेक्षित अनुभव प्राप्त उम्मीदवारों की संख्या इतनी नहीं होगी जिससे उनके लिए आरक्षित पदों को भरा जा सके तो वह उनके बारे में अनुभव संबंधी अर्हताओं में छूट दे सकता है।
							वांछनीय:—
							(1) द्वितीय भाषा के रूप में -- हिन्दी में पढ़ाने का अनुभव।
							(2) कम से कम एक आधुनिक भारतीय भाषा का ज्ञान।
							(3) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की द्विरी या डिप्लोमा अथवा हिन्दी शिक्षण में विशेषज्ञता के साथ शिक्षा में समकक्ष द्विरी।
क्या सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्नत व्यक्तियों के बारे में भी लागू होंगे।	परीक्षा की व्यवधि यदि हो।	भर्ती विधि—सीधी विधि द्वारा अथवा पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से जारी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की स्थिति में वे प्रेष्ठ जिन से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण किया जायेगा।	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा		
8	9	10	11	12	13		
लागू नहीं होता	दो वर्ष	पदोन्नति द्वारा, यदि पदोन्नति द्वारा संभव न हो तो प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (अल्पकालिक संविदा समेत) और यदि दोनों स्थितियों में संभव न हो तो सीधी भर्ती द्वारा।	पदोन्नति : तकनीकी सहायक साथ में इसी प्रेष्ठ में 5 वर्ष की नियमित सेवा। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अल्पकालिक संविदा समेत) : केंद्रीय/राज्य सरकारों/अर्ध सरकारी/स्वायत्त संगठनों के वे अधिकारी:—	वर्ग "ख" विभागीय पदोन्नति समिति में निम्नलिखित संवत्स होंगे : 1. अध्यक्ष, वैज्ञानिक तथा तकनीकी शब्दावली आयोग/निदेशक, केंद्रीय हिन्दी निदेशालय —अध्यक्ष 2. निदेशक (भाषा)/	सीधी भर्ती करते समय तथा प्रतिनियुक्ति/ संविदा पर नियुक्ति करने के लिए अधिकारी का चुनाव करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक होगा।		

8	9	10	11	12	13
			(क) जो समकक्ष पदों पर कार्य कर रहे हैं। अथवा (ख) रु० 425-700 के वेतनमान में अथवा इसके समकक्ष पदों पर 5 वर्ष से सेवा कर रहे हैं, तथा कालम 7 में सीखी शर्तों के लिए निर्धारित शैक्षिक प्रहताएं एवं अनुभव रखते हों प्रतिनियुक्ति/संबिदा की अवधि साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	उपमन्त्रि (भाषा) शिक्षा तथा संस्कृति मंत्रालय या उसके प्रति-निधि—सदस्य (3) प्रधान वैज्ञानिक अधिकारी (केन्द्रीय विषय) वैज्ञानिक तथा तकनीकी शब्दावली आयोग —सदस्य 4. अपर निदेशक, केन्द्रीय हिन्दी निदेशालय। —सदस्य टिप्पणी:—पुष्टि से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्रवाई अनुमोदन के लिए आयोग के पास भेजी जायेगी और आयोग यदि उनका अनुमोदन नहीं करता है तो संघ लोक सेवा आयोग के किसी भी सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय पदोन्नति समिति की फिर से बैठक बुलाई जायेगी।	

[सं० एफ० 2-8/75-प्रशा-2 डा० 547/82-डी-2 (एल)]

के० के० कुल्कर्, उप मन्त्रि

## MINISTRY OF EDUCATION AND CULTURE

New Delhi, the 24th March, 1982

**G.S.R. 345.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Hindi Directorate Evaluators (Correspondence Courses) Rules 1979 except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Evaluators in the Central Hindi Directorate, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Hindi Directorate Evaluators (Correspondence Courses) Recruitment Rules, 1982.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Column 2 to 4 of the Scheduled annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

1464 GI/81 -8

## 4. Disqualification.—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special category of persons in accordance with the orders, issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	6(a)	7
Evaluator (Correspondence Courses)	27* *Subject to variation depending on work load.	General Central Service Group-B Non-Gazetted-Non-Ministerial	Rs. 550-- 25-750-EB- 30-900.	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable up to 5 years for Government Servant) Note:—The Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	Essential : 1. At least second class Master's degree in Hindi of a recognised University or equivalent and should have attended training or participated in Linguistics/ Language teaching conducted by recognised Institutes/Universities. or At least Second Class Master's degree in Linguistic of a recognised University or equivalent with either Hindi Literature as one of the optional subjects at the degree level or with equivalent Hindi qualification. (ii) Should have studied English at degree stage. Note :—Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified. Note 2:—The qualification(s) regarding experience is/ are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to the Scheduled castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable : (i) Experience of teaching Hindi as a second language. (ii) Knowledge of at least one modern Indian language other than Hindi.

(iii) Degree or Diploma of a recognised University or equivalent in Education with specialisation in Hindi teaching.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply the case of promotees	Period of Probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a D.P.C. exists what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.
8	9	10	11	12	13
No	2 years	By promotion, failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment	Promotion : Technical Assistants with 5 years' regular service in the grade. Transfer on Deputation (Including short-term contract.) Officers under the Central/State Govt./Semi Govt./Autonomous/or Statutory Organisations : (a) (i) holding analogous posts; OR (ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent; and (b) Possessing the educational qualifications, experience etc. prescribed for direct recruits under column 7 (period of deputation/contract shall ordinarily not exceed 3 years).	Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of: - 1. Chairman C. S. S. T./ / Director CHD —Chairman 2. Director (Languages)/ Deputy Secretary (Languages) Ministry of Education & Culture or his nominee —Member 3. Principal Scientific Officer, (Central Subject) Commission for Scientific and Technical Terminology. —Member 4. Additional Director Central Hindi Directorate —Member Note : 1. The proceedings of DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval, if however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	Consultation with the U.P.S.C. necessary while making direct recruitment and selecting an Officer for appointment on deputation contract.

[No. F. 2-8/75-Admn. I Dy. 547/82-D-II(L)]  
K. K. KHULLAR, Dy. Secy.

नौवहन और परिवहन मंत्रालय

(परिवहन विभाग)

नई दिल्ली, 6 मार्च, 1982

सांख्यिकी 346.—केन्द्रीय सरकार, वाणिज्य पोत परिवहन अधिनियम, 1958 (1958 का 44) की धारा 19 की उपधारा (2) के खंड (घ)

द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, नौवहन विकास निधि समिति (मुख्य लेखा अधिकारी और लागत लेखा अधिकारी) भर्ती नियम, 1981 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नौवहन विकास निधि समिति (मुख्य लेखा अधिकारी और लागत लेखा अधिकारी) भर्ती (संशोधन) नियम, 1982 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. नौवहन विकास निधि समिति (मुख्य लेखा अधिकारी और लागत लेखा अधिकारी) भर्ती नियम, 1981 की अनुसूची में क्रमशः मुख्य लेखा अधिकारी और लागत लेखा अधिकारी के पदों से संबंधित क्रम सं० 1 और 2 के सामने स्तम्भ 13 में विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जायेंगी।

“समिति ऐसे अधिकारियों और अन्य कर्मचारियों को नियुक्त करेगी जिन्हें वह अपने कृत्यों का निर्वहन करने के लिये आवश्यक समझती है परन्तु यह कि समिति केन्द्रीय सरकार के पूर्ण अनुमोदन के बिना किसी ऐसे पद का सृजन या उस पर नियुक्ति नहीं करेगी जिसका अधिकतम वेतन एक हजार दो सौ पचास रुपये प्रतिवर्ष या उससे अधिक है।

[सं० एस डब्ल्यू/एम एस डी/(67)/79-एम डी]

वाई० डी० बनकटा, प्रवरसचिव

टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र तारीख 14-2-1982 में अधिसूचित किये गये थे, देखिए सा०का०नि०सं० 177 तारीख 27-1-81.

#### MINISTRY OF SHIPPING AND TRANSPORT

(Transport Wing)

New Delhi, the 6th March, 1982

G.S.R. 346.—In exercise of the powers conferred by clause (d) of sub-section (2) of section 19 of the Merchant Shipping

Act, 1958 (44 of 1953), the Central Government hereby makes the following rules to amend the Shipping Development Fund Committee (Chief Accounts Officer and Cost Accounts Officer) Recruitment Rules, 1981, namely :—

1. (1) These rules may be called the Shipping Development Fund Committee (Chief Accounts Officer and Cost Accounts Officer) Recruitment (Amendment) Rules, 1982.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Shipping Development Fund Committee (Chief Accounts Officer and Cost Accounts Officer) Recruitment Rules, 1981 against serial numbers 1 and 2 relating to the posts of Chief Accounts Officer and Cost Accounts Officers respectively, in column 13, for the existing entries, the following entry shall be substituted.

“The Committee may appoint such officers and other employees as it may consider necessary for the discharge of its functions;

Provided that the Committee shall not create, or make appointment to, any post the maximum salary of which is rupees one thousand two hundred and fifty per mensem or more except with the previous approval of the Central Government”.

[No. SW/MSD(67)/79-MD]

Y. D. BANKATA, Under Secy.

NOTE : The Principal rules were notified in the Gazette of India dated 14-2-1981 vide GSP No. 177 dated 27-1-1981.

#### निर्माण और आवास मंत्रालय

(भूमि प्रभाग)

नई दिल्ली, 12 मार्च, 1982

सा० का० नि० 347.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भूमि और विकास कार्यालय (हिन्दी अनुवादक) भर्ती नियम, 1971 और अधिकृत करने हुए भूमि और विकास कार्यालय में हिन्दी अनुवादक के पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भूमि और विकास कार्यालय (हिन्दी अनुवादक) भर्ती नियम, 1982 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य शर्तें आदि :—उक्त पद/पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शर्तें और उससे/उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएँ : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुष्ठित है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—

जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वगैरे या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना प्रयोज्य है।



## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	चयन पद अथवा अचयनपद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	6अ	7
हिन्दी अनुवादक	एक* *टिप्पणी.— संख्या में कार्यभार के आधार पर परि-वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह "ग" अराजपक्षित	425-15-500- द० री०-15-560- 20-700-६०	लागू नहीं होता	21 से 30 वर्ष के बीच सरकारी सेवा के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख जहाँ अंतिम तारीख होगी जिस तक कर्मचारी चयन आयोग/राज्य सरकार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।	अतिरिक्त हिन्दी और अंग्रेजी वैकल्पिक विषयों सहित किसी माध्यम-प्राप्त विश्वविद्यालय की उपाधि। अंग्रेजी में हिन्दी और विपर्ययन अनुवाद कार्य को वर्ष का अनुभव। राष्ट्रीय दिल्ली सभ राज्यक्षेत्र के लिए विहित प्राथमिक भाषाओं में से एक का ज्ञान।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बिहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नती की दशा में लागू होगी या नहीं

परिबीक्षा की भर्ती की पद्धति/सीधे सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती किए जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण यदि प्रोन्नति द्वारा भर्ती की दशा में वे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

विभागीय प्रोन्नति भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सक्षम लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा

8	9	10	11	12	13
आयु—नहीं अन्य अर्हताएं—हां	2 वर्ष	प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक/निम्न श्रेणी लिपिक/समूह घ आशुलिपिकों में से जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और स्तर 7 से उपरिस्थित शैक्षणिक अर्हताएं रखते हैं। प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (1) भूमि और विकास अधिकारी/अपर भूमि और विकास अधिकारी—उपाध्यक्ष (2) अपर सचिव (भूमि) निर्माण और आवास मंत्रालय—सदस्य (3) कोई अन्य अपर सचिव—सदस्य (4) उप भूमि और विकास अधिकारी—सदस्य (5) प्रशासनिक अधिकारी, भूमि और विकास कार्यालय—सदस्य	लागू नहीं होता

[सं. ए०-12018/3/80-भूमि]

एस० मुखर्जी, हेल्थ अधिकारी (भूमि)

## MINISTRY OF WORKS AND HOUSING

(Lands Division)

New Delhi, the 12th March, 1982

**G.S.R. 347.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Land and Development Office (Hindi Translator) Recruitment Rules, 1971, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Hindi Translator in the Land and Development Office, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called Land and Development Office (Hindi Translator) Recruitment Rules, 1982.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary and expedient so to do, if may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of Post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Hindi Translator.	One Note: The number is subject to variation dependent on the work-load.	General Central Service, Group 'C', Non-gazetted.	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700.	Not applicable.	Between 21 and 30 years Note: Relaxable for Government servants upto 35 years. The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which Staff Selection Commission Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential: (i) Degree of a recognised University with Hindi and English as elective subjects. (ii) At least 2 years' experience of translation work from English to Hindi and vice-versa. Desirable: Knowledge of one of the regional languages as prescribed for Union Territory of Delhi.
Whether age and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
8	9	10	11	12	13	
Age-No. Other qualifications-yes.	2 years.	By deputation or transfer failing which by direct recruitment.	Deputation/Transfer: From Upper Division Clerks/Lower Division Clerks/	Group 'C' Departmental Promotion Committee:	Not applicable.	

8	9	10	11	12	13
			Group 'D' Stenographers of the Central Government Offices who have put in at least 5 years' regular service in the grade and possess educational qualifications indicated in column 7.	(1) Land and Development Officer/Additional Land and Development Officer-Chairman (2) Under Secretary (Lands), Ministry of Works and Housing -Member. (3) Any other Under Secretary -Member. (4) Deputy Land and Development Officer -Member. (5) Administrative Officer, Land and Development Office-Member.	
			Period of deputation: Period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years.		

[N.J.A-12 118/3/80-I.D]  
S. MUKHERJEE, Desk Officer

### पर्यटन और नागर विमानन मंत्रालय

नई दिल्ली, 2 मार्च, 1982

सांकांति 348.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परलोक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एम.डब्ल्यू. नागर विमानन विभाग, नागर विमानन प्रशिक्षण केन्द्र (श्रेणी-III पद) भर्ती नियमावली, 1974 में छोटे संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं:—

1. (1) इन नियमों को नागर विमानन विभाग, नागर विमानन प्रशिक्षण केन्द्र (श्रेणी-III पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1982 कहा जायेगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2 नागर विमानन विभाग अधीनस्थ कार्यालय (श्रेणी-III पद) भर्ती नियमावली, 1974 में —

(i) लघु शीर्षक के लिये, निम्नलिखित लघु शीर्षक प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात्:—  
“नागर विमानन विभाग, नागर विमानन प्रशिक्षण केन्द्र (समूह ‘ग’ पद) भर्ती नियमावली, 1974”;

(ii) जहाँ कहीं “श्रेणी-III पद” शब्द और शंक आये हैं, वहाँ उनके स्थान पर “समूह ‘ग’ पद” शब्द और अक्षर प्रयुक्त किये जायेंगे।

(iii) नियमावली की अनुसूची में विमान सैक्रेटिक के पद से संबंधित सब सख्या 3 में —

(क) खाना 3 की प्रविष्टि के लिये निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जायेगी, अर्थात्:—

“सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह ‘ग’ अलिपिकवर्गीय अराज्यवर्ति”;

(ख) खाना 5 की प्रविष्टि के लिये निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जायेगी, अर्थात्:—  
“अप्रवर्ण”

(ग) खाना 8 की प्रविष्टि के लिये निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जायेगी, अर्थात्:—

(घ) खाना 10 की प्रविष्टि के लिये निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जायेगी, अर्थात्:—

“50% सहायक विमान सैक्रेटिक से पदोन्नति द्वारा और 50% मोक्षी भर्ती द्वारा;”

(ङ) खाना 11 की प्रविष्टि के लिये निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जायेगी अर्थात्:—  
“पदोन्नति”

मिडिल स्तर की परीक्षा पास व्यक्तियों के पदों में, सहायक विमान सैक्रेटिक के ग्रेड में कम से कम दस वर्ष की निश्चित सेवा अवकाश सैक्रेटिक या समकक्ष अर्हता पास व्यक्तियों के मामले में इसी ग्रेड में कम से कम छठ वर्ष की निश्चित सेवा पूरी कर ली हो बशर्ते कि निम्नलिखित ट्रेड टेस्टों में से किसी एक में अर्हता प्राप्त कर ली हो:—

1. छोटे साज-सामान का निर्वाह और दमो औजारों का प्रयोग,

2. धातुचापर कार्य:—(क) रिबिट करना

(ख) धातु चादरों और नलियों को मोड़ना

3. लकड़ी का कार्य:—डबलून जोड़ बनाना

4. वेधना

5. विमान नियंत्रण की रस्मियों की जांच

6. स्पार्क प्लग निकालना और साफ करना

7. पहिया निकालना और लगाना

8. विमान बटक निकालना और लगाना

(ई) खाना 12 की प्रविष्टि के लिये निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जायेगी, अर्थात्:—

“समूह ‘ग’ विभागीय पदोन्नति समिति

विभागीय पदोन्नति समिति का गठन इस प्रकार होगा:—

नियंत्रक/उपनिदेशक, रेडियो निर्माण और विकास एकक:—अध्यक्ष

वरिष्ठ विमान निरीक्षक

—सदस्य

प्रशासनिक अधिकारी

—सदस्य”

नोट :—विमान मेकेनिक पद के मूल शर्ती नियम भारत के राजपत्र के भाग-2, खण्ड 3, उपखंड (i), पृष्ठ 1236 और 1237 में प्रकाशित मांयानि० 564 द्वारा अधिसूचित किये गये थे [देखें पर्यटन और नागर विमानन मंत्रालय की दिनांक 28-5-79 की अधिसूचना सं० ए०-12018/2/73-वी०ई०पार्ट]

[सं० ए-12020/9/81-ई०एस० (बी ई/एम एफ एम)]

बी० जयचन्द्रन, अवर सचिव

## MINISTRY OF TOURISM & CIVIL AVIATION

New Delhi, the 2nd March, 1982

**G.S.R. 348.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, further to amend the Civil Aviation Department, Civil Aviation Training Centre (Class III posts) Recruitment Rules, 1974, namely :—

1. (1) These rules may be called the Civil Aviation Department, Civil Aviation Training Centre (Class III posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1982.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Civil Aviation Department Subordinate Officers (Class III posts) Recruitment Rules, 1974—

(i) for the short title, the following short title shall be substituted namely :—

(i) 'The Civil Aviation Department, Civil Aviation Training Centre (Group C posts) Recruitment Rules, 1974';

(ii) for the words and figures 'Class III posts' wherever they occur, the words and letter 'Group C posts' shall be substituted;

(iii) in the Schedule to the said rules in serial No. 3, relating to the post of Aircraft Mechanic—

(a) for the entries under column 3, the following shall be substituted namely —  
'General Central Services Group 'C' Non-ministerial Non-Gazetted';

(b) for the entry in column 5, the following entry shall be substituted namely :—  
'Non-Selection';

(c) for the entry in column 8, the following entry shall be substituted namely :—  
'No';

m (d) for the entry in column 10, the following entry shall be substituted namely :—

'50% by promotion from Assistant Aircraft Mechanic and 50% by direct recruitment.'

(e) for the entry in column 11, the following entry shall be substituted namely :—

Promotion :

Assistant Aircraft Mechanic with a minimum of ten years' regular service in the grade in case of those who are Middle Standard pass or a minimum of eight years' regular service in the grade in case of those who are Matriculate or have equivalent qualifications subject to his qualifying any one of the following Trade Tests namely :—

1. Fabrication of small fittings and use of hand tools,

2. Sheetmetal work—

(a) Rivetting,

(b) Banding of sheets and tubes,

3. Wood work-making a dove tail joint,

4. Drilling reaving,

5. Oral check of rigging of aircraft Controls,

6. Removal and cleaning of spark plugs,

7. Removal of wheel and installation,

8. Removal and installation of components in an aircraft".

(f) For the entry in column 12, the following entry shall be substituted namely :—

'Group 'C' Departmental Promotion Committee : Composition of the Departmental Promotion Committee is as under :—

Controller/Deputy Director, Radio Construction and Development Units—Chairman,  
Senior Aircraft Inspector —Member  
Administrative Officer—Member".

Note : Principal Recruitment Rules for the post of Aircraft Mechanic were notified in the Gazette of India vide GSR No. 564 in Part 2 Section 3, Sub Section (i) page 1236 and 1237 (vide M/o Tourism & Civil Aviation Notification No. A. 12018/2/73-VE. Pt.

[No. 12020/9/81-ES(VE/SFS)]  
V. JAYACHANDRAN, Under Secy.